



UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

**Kode
Dokumen**

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)		KODE	Rumpun MK		BOBOT (sks)		SEMESTER	Tgl Penyusunan
Hukum Ketenagakerjaan					T=?	P=?		
OTORISASI		Pengembang RPS		Koordinator RMK			Ketua PRODI	
				Deny Slamet Pribadi,SH., MH			K. Wisnu Wardhana, S.H., M.H	
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK							
	CPL1	Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila.						
	CPL2	Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara.						
	CPL3	Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggung jawab pada negara dan bangsa						
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)							
	CPMK1	Mahasiswa mampu menjelaskan dasar- dasar pengetahuan tentang Hukum Ketenagakerjaan						
	CPMK2	Mahasiswa mampu menjelaskan perkembangan pengaturan Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia.						
	CPMK3	Mahasiswa mampu menjelaskan perkembangan pengaturan sistem Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia.						
	CPMK4	Mahasiswa mampu menjelaskan pola penyelesaian permasalahan Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia.						
	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)							
	Sub-CPMK1	Mahasiswa mampu menjelaskan pemahaman dasar Hukum Ketenagakerjaan						
	Sub-CPMK2	Mahasiswa mampu menjelaskan pengaturan operasional Hukum Ketenagakerjaan, pengertian dan penempatan Tenaga Kerja						
	Sub-CPMK3	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang hubungan kerja dan perjanjian kerja						
	Sub-CPMK4	Mahasiswa mampu menjelaskan perjanjian kerja waktu tertentu pada perusahaan						
	Sub-CPMK5	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai hubungan industrial						
	Sub-CPMK6	Mahasiswa mampu menjelaskan peraturan perusahaan dan perjanjian kerja bersama						
	Sub-CPMK7	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai perlindungan tenaga kerja						
	Sub-CPMK8	Ujian Tengah Semester						
	Sub-CPMK9	Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian perselisihan hubungan industrial						

4. Lalu Husni, 2003, <i>Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Edisi Revisi</i> , PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta. 5. Zainal Askin, 2004, <i>Dasar-dasar Hukum Ketenagakerjaan</i> , PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta. 6. Hardijan Rusli, 2004, <i>Hukum Ketenagakerjaan 2003</i> , Ghalia Indonesia, Jakarta. 7. Bahder Johan Nasution, 2004, <i>Hukum Ketenagakerjaan-Kebebasan Berserikat Bagi Pekerja</i> , CV. Mandar Maju, Bandung. 8. Editus Adisu dan Libertus Jehani, 2007, <i>Hak-hak Pekerja Perempuan</i> , Visimedia, Jakarta. 9. Koko Kosidin, 1999, <i>Perjanjian Kerja, Perjanjian Perburuhan dan Peraturan Perusahaan</i> , CV. Mandar Maju, Bandung. 10. Hidayat Muharam, 2006, <i>Panduan Memahami Hukum Ketenagakerjaan serta Pelaksanaannya di Indonesia</i> , PT. Citra Aditya Bakti, Bandung. 11. F.X. Djumaldji, 2005, <i>Perjanjian Kerja Edisi Revisi</i> , Sinar Grafika, Jakarta. 12. Zaeni Asyhadie, 2009, <i>Peradilan Hubungan Industrial</i> , Rajawali Pers, Jakarta. 13. Abdul Rachmad Budiono, 2008, <i>Hukum Pekerja Anak</i> , Universitas Negeri Malang.							
Dosen Pengampu		Deny Slamet Pribadi,SH., MH., K. Wisnu wardana, SH., MH., Alfian, SH., MH., Orin Gusta Andini, SH.,MH. Reza Pramasta Gegana, S.H., M.Kn., Sofwan Rizko Ramadoni, S.H., M.H.					
Matakuliah syarat		-					
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian Hukum Ketenagakerjaan, Ketenagakerjaan dan Tenaga Kerja	Jumlah mahasiswa yang dapat menjelaskan pengertian Hukum Ketenagakerjaan, Ketenagakerjaan dan Tenaga Kerja	Kriteria: Ketepatan menjelaskan pemahaman tentang Hukum Ketenagakerjaan, Ketenagakerjaan, dan Tenaga Kerja • Bentuk: Non Test - Tulisan - Paper	- Kuliah - Diskusi [TM:1x(2x50'')] - Problem Based Learning (PBL)	- E-Learning Universitas Mulawarman (https://mols.unmul.ac.id) - Via Zoom Meeting - Via Classroom - Via Whatsapp	- Abdul Khakim, 2003, <i>Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia</i>, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung. - Abdul Khakim,	5%

			▪ Presentasi ▪ Diskusi Test: ▪ <i>Papar Test</i> ▪ <i>Take Home Test (Non Paper)</i> ▪ Tanya Jawab antara Dosen dan Mahasiswa (<i>Oral Test</i>) ▪ Ujian Kelompok ▪ Kuis			2009, <i>Dasar-dasar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia</i> , PT. Citra Aditya Bakti, Bandung	
2	Mahasiswa dapat menjelaskan pengaturan operasional Hukum Ketenagakerjaan, pengertian dan penempatan Tenaga Kerja	Jumlah mahasiswa yang dapat menjelaskan pengaturan operasional Hukum Ketenagakerjaan, pengertian dan penempatan Tenaga Kerja	Kriteria: Ketepatan menjelaskan tentang pengaturan operasional Ketenagakerjaan, pengertian dan penempatan Tenaga Kerja • Bentuk: Non Test ▪ Tulisan ▪ Paper ▪ Presentasi ▪ Diskusi Test: ▪ <i>Papar Test</i>	▪ Kuliah ▪ Diskusi [TM:1x(2x50")] ▪ <i>Problem Based Learning (PBL)</i>	▪ <i>E-Learning</i> Universitas Mulawarman (https://mols.unmul.ac.id) ▪ Via Zoom Meeting ▪ Via Classroom ▪ Via Whatsapp	▪ Abdul Khakim, 2003, <i>Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia</i>, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung. ▪ Abdul Khakim, 2009, <i>Dasar-dasar Hukum Ketenagakerjaan</i>	5%

			▪ <i>Take Home Test (Non Paper)</i> ▪ Tanya Jawab antara Dosen dan Mahasiswa (<i>Oral Test</i>) ▪ Ujian Kelompok ▪ Kuis			<i>Indonesia, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung</i> ▪ Abdul Khakim, 2014, <i>Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Revisi Ke-4</i>, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung. ▪ Lalu Husni, 2003, <i>Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Edisi Revisi</i>, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.	
3	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang	Jumlah mahasiswa yang dapat	Kriteria: Ketepatan menjelaskan pemahaman tentang	▪ Kuliah ▪ Diskusi [TM:1x(2x50'')]	▪ <i>E-Learning</i> Universitas Mulawarman	▪ Bahder Johan Nasution, 2004,	5%

	hubungan kerja dan perjanjian kerja.	menjelaskan tentang hubungan kerja dan perjanjian kerja.	hubungan kerja dan perjanjian kerja. • Bentuk: - Non Test ▪ Tulisan ▪ Paper ▪ Presentasi ▪ Diskusi - Test: ▪ <i>Papar Test</i> ▪ <i>Take Home Test (Non Paper)</i> ▪ Tanya Jawab antara Dosen dan Mahasiswa (<i>Oral Test</i>) ▪ Ujian Kelompok ▪ Kuis	▪ <i>Problem Based Learning</i> (PBL)	(https://mols.unmul.ac.id) ▪ Via Zoom Meeting ▪ Via Classroom ▪ Via Whatsapp	<i>Hukum Ketenagakerjaan-Kebebasan Berserikat Bagi Pekerja</i>, CV. Mandar Maju, Bandung. ▪ Editus Adisu dan Libertus Jehani, 2007, <i>Hak-hak Pekerja Perempuan</i>, Visimedia, Jakarta. ▪ Koko Kosidin, 1999, <i>Perjanjian Kerja, Perjanjian Perburuhan dan Peraturan Perusahaan</i>, CV. Mandar	
--	--------------------------------------	--	--	---	--	---	--

						Maju, Bandung.	
4	Mahasiswa dapat menjelaskan perjanjian kerja waktu tertentu pada perusahaan	Jumlah mahasiswa yang dapat menjelaskan perjanjian kerja waktu tertentu pada perusahaan	Kriteria: Ketepatan menjelaskan pemahaman tentang perjanjian kerja waktu tertentu pada suatu perusahaan. • Bentuk: Non Test - Tulisan - Paper - Presentasi - Diskusi Test: - Papar Test - Take Home Test (Non Paper) - Tanya Jawab antara Dosen dan Mahasiswa (Oral Test) - Ujian Kelompok - Kuis	- Kuliah - Diskusi [TM:1x(2x50'')] - Problem Based Learning (PBL)	- E-Learning Universitas Mulawarman (https://mols.unmul.ac.id) - Via Zoom Meeting - Via Classroom - Via Whatsapp	- Abdul Khakim, 2009, <i>Dasar-dasar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia</i>, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung - Abdul Khakim, 2014, <i>Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Revisi Ke-4</i>, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung. - Lalu Husni, 2003, <i>Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia</i>	5%

						Edisi Revisi, PT. RajaGrafind o Persada, Jakarta.	
5	Mahasiswa dapat menjelaskan mengenai hubungan Industrial.	Jumlah mahasiswa yang dapat menjelaskan mengenai hubungan Industrial.	Kriteria: Ketepatan menjelaskan mengenai hubungan industrial. - Bentuk: Non Test - Tulisan - Paper - Presentasi - Diskusi - Test: - Papar Test - Take Home Test (Non Paper) - Tanya Jawab antara Dosen dan Mahasiswa (Oral Test) - Ujian Kelompok - Kuis	- Kuliah - Diskusi [TM:1x(2x50'')] - Problem Based Learning (PBL)	- E-Learning Universitas Mulawarman (https://mols.unmul.ac.id) - Via Zoom Meeting - Via Classroom - Via Whatsapp	- Abdul Khakim, 2014, <i>Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Revisi Ke-4</i>, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung. - Lalu Husni, 2003, <i>Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Edisi Revisi</i>, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta. - Zainal Askin, 2004, <i>Dasar-dasar</i>	5%

						<i>Hukum Ketenagakerjaan</i>, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta. ▪ Hardijan Rusli, 2004, <i>Hukum Ketenagakerjaan 2003</i>, Ghalia Indonesia, Jakarta.	
6	Mahasiswa dapat menjelaskan mengenai peraturan perusahaan dan perjanjian kerja bersama	Jumlah mahasiswa yang dapat menjelaskan mengenai peraturan perusahaan dan perjanjian kerja bersama	Kriteria: Ketepatan mahasiswa dalam menjelaskan mengenai peraturan perusahaan dan perjanjian kerja bersama • Bentuk: Non Test ▪ Tulisan ▪ Paper ▪ Presentasi ▪ Diskusi - Test: ▪ <i>Papar Test</i>	▪ Kuliah ▪ Diskusi [TM:1x(2x50'')] ▪ <i>Problem Based Learning</i> (PBL)	▪ <i>E-Learning</i> Universitas Mulawarman (https://mols.unmul.ac.id) ▪ Via Zoom Meeting ▪ Via Classroom ▪ Via Whatsapp	▪ Koko Kosidin, 1999, <i>Perjanjian Kerja, Perjanjian Perburuhan dan Peraturan Perusahaan</i>, CV. Mandar Maju, Bandung. ▪ Hidayat Muharam, 2006,	5%

			▪ <i>Take Home Test (Non Paper)</i> ▪ Tanya Jawab antara Dosen dan Mahasiswa (<i>Oral Test</i>) ▪ Ujian Kelompok ▪ Kuis			<i>Panduan Memahami Hukum Ketenagakerjaan serta Pelaksanaannya di Indonesia</i> , PT. Citra Aditya Bakti, Bandung. ▪ F.X. Djumialdji, 2005, <i>Perjanjian Kerja Edisi Revisi</i>, Sinar Grafika, Jakarta.	
7	Mahasiswa dapat menjelaskan mengenai perlindungan tenaga kerja.	Jumlah mahasiswa dapat menjelaskan mengenai perlindungan tenaga kerja.	Kriteria: Ketepatan dalam menjelaskan tentang perlindungan tenaga kerja • Bentuk: Non Test ▪ Tulisan ▪ Paper ▪ Presentasi ▪ Diskusi	▪ Kuliah ▪ Diskusi [TM:1x(2x50")] ▪ <i>Problem Based Learning</i> (PBL)	▪ <i>E-Learning</i> Universitas Mulawarman (https://mols.unmul.ac.id) ▪ Via Zoom Meeting ▪ Via Classroom ▪ Via Whatsapp	▪ Koko Kosidin, 1999, <i>Perjanjian Kerja, Perjanjian Perburuhan dan Peraturan Perusahaan</i>, CV.	Practice 2: 7% (out of 100%) = 31 %

			Test: ▪ <i>Papar Test</i> ▪ <i>Take Home Test (Non Paper)</i> ▪ Tanya Jawab antara Dosen dan Mahasiswa (<i>Oral Test</i>) ▪ Ujian Kelompok ▪ Kuis			▪ Mandar Maju, Bandung. ▪ Hidayat Muharam, 2006, <i>Panduan Memahami Hukum Ketenagakerjaan serta Pelaksanaannya di Indonesia</i>, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung. ▪ F.X. Djumialdji, 2005, <i>Perjanjian Kerja Edisi Revisi</i>, Sinar Grafika, Jakarta. ▪ Zaeni Asyhadie, 2009, <i>Peradilan Hubungan Industrial</i>,	
--	--	--	--	--	--	--	--

						Rajawali Pers, Jakarta	
8	Evaluasi Tengah Semester / Ujian Tengan Semester						
9	Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah mahasiswa yang dapat menjelaskan pengertian perselisihan Hubungan Industrial	Kriteria: Ketepatan menjelaskan pengertian perselisihan hubungan industrial. • Bentuk: Non Test - Tulisan - Paper - Presentasi - Diskusi Test: - Papar Test - Take Home Test (Non Paper) - Tanya Jawab antara Dosen dan Mahasiswa (Oral Test) - Ujian Kelompok - Kuis	- Kuliah - Diskusi [TM:1x(2x50'')] - Problem Based Learning (PBL)	- E-Learning Universitas Mulawarman (https://mols.unmul.ac.id) - Via Zoom Meeting - Via Classroom - Via Whatsapp	- Koko Kosidin, 1999, Perjanjian Kerja, Perjanjian Perburuhan dan Peraturan Perusahaan, CV. Mandar Maju, Bandung. - Hidayat Muharam, 2006, Panduan Memahami Hukum Ketenagakerjaan serta Pelaksanaannya di Indonesia, PT. Citra Aditya	5%

						Bakti, Bandung. F.X. Djumialdji, 2005, <i>Perjanjian Kerja Edisi Revisi</i>, Sinar Grafika, Jakarta.	
10	Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian upah dan mengenai perlindungan upah	Jumlah mahasiswa yang dapat menjelaskan pengertian upah dan mengenai perlindungan upah	Kriteria: Ketepatan dalam menjelaskan tentang pengertian upah dan mengenai perlindungan upah. - Bentuk: Non Test - Tulisan - Paper - Presentasi - Diskusi Test: <i>Papar Test</i> <i>Take Home Test (Non Paper)</i> - Tanya Jawab antara Dosen dan		<i>E-Learning</i> Universitas Mulawarman (https://mols.unmul.ac.id) - Via Zoom Meeting - Via Classroom - Via Whatsapp	- Koko Kosidin, 1999, <i>Perjanjian Kerja, Perjanjian Perburuhan dan Peraturan Perusahaan</i>, CV. Mandar Maju, Bandung. - Hidayat Muharam, 2006, <i>Panduan Memahami Hukum Ketenagake</i>	5%

			Mahasiswa (<i>Oral Test</i>) ▪ Ujian Kelompok ▪ Kuis			<i>rjaan serta Pelaksanaannya di Indonesia, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung.</i> ▪ F.X. Djumialdji, 2005, <i>Perjanjian Kerja Edisi Revisi</i>, Sinar Grafika, Jakarta.	
11	Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian dari mogok kerja dan penutupan perusahaan	Jumlah Mahasiswa yang dapat menjelaskan pengertian dari mogok kerja dan penutupan perusahaan	Kriteria: Ketepatan menjelaskan dan memahami mengenai mogok kerja dan penutupan perusahaan. • Bentuk: Non Test ▪ Tulisan ▪ Paper ▪ Presentasi ▪ Diskusi - Test: ▪ <i>Papar Test</i>		▪ <i>E-Learning</i> Universitas Mulawarman (https://mols.unmul.ac.id) ▪ Via Zoom Meeting ▪ Via Classroom ▪ Via Whatsapp	▪ Hardijan Rusli, 2004, <i>Hukum Ketenagakerjaan 2003</i>, Ghalia Indonesia, Jakarta. ▪ Bahder Johan Nasution, 2004, <i>Hukum Ketenagakerjaan-</i>	5%

			▪ <i>Take Home Test (Non Paper)</i> ▪ Tanya Jawab antara Dosen dan Mahasiswa (<i>Oral Test</i>) ▪ Ujian Kelompok ▪ Kuis			<i>Kebebasan Berserikat Bagi Pekerja, CV. Mandar Maju, Bandung.</i> ▪ Editus Adisu dan Libertus Jehani, 2007, <i>Hak-hak Pekerja Perempuan</i>, Visimedia, Jakarta. ▪ Koko Kosidin, 1999, <i>Perjanjian Kerja, Perjanjian Perburuhan dan Peraturan Perusahaan</i>, CV. Mandar Maju, Bandung. ▪ Hidayat Muharam,	
--	--	--	--	--	--	--	--

						2006, <i>Panduan Memahami Hukum Ketenagakerjaan serta Pelaksanannya di Indonesia</i> , PT. Citra Aditya Bakti, Bandung. ■ F.X. Djumaldji, 2005, <i>Perjanjian Kerja Edisi Revisi</i> , Sinar Grafika, Jakarta.	
12	Mahasiswa dapat menjelaskan mengenai pemutusan hubungan kerja	Jumlah Mahasiswa yang dapat menjelaskan mengenai pemutusan hubungan kerja	Kriteria: Ketepatan dalam menjelaskan tentang pemutusan hubungan kerja. • Bentuk: Non Test ■ Tulisan ■ Paper		■ <i>E-Learning</i> Universitas Mulawarman (https://mols.unmul.ac.id) ■ Via Zoom Meeting ■ Via Classroom ■ Via Whatsapp	■ Koko Kosidin, 1999, <i>Perjanjian Kerja, Perjanjian Perburuhan dan Peraturan Perusahaan</i>	5%

			▪ Presentasi ▪ Diskusi Test: ▪ <i>Papar Test</i> ▪ <i>Take Home Test (Non Paper)</i> ▪ Tanya Jawab antara Dosen dan Mahasiswa (<i>Oral Test</i>) ▪ Ujian Kelompok ▪ Kuis			, CV. Mandar Maju, Bandung. ▪ Hidayat Muharam, 2006, <i>Panduan Memahami Hukum Ketenagakerjaan serta Pelaksanaannya di Indonesia</i>, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung. ▪ F.X. Djumaldji, 2005, <i>Perjanjian Kerja Edisi Revisi</i>, Sinar Grafika, Jakarta.	
13	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai program jaminan	Jumlah Mahasiswa mampu	Kriteria: Ketepatan dalam menjelaskan program jaminan.		▪ <i>E-Learning</i> Universitas Mulawarman	▪ Abdul Khakim, 2014, <i>Hukum</i>	5%

		menjelaskan mengenai program jaminan	• Bentuk: - Non Test ▪ Tulisan ▪ Paper ▪ Presentasi ▪ Diskusi - Test: ▪ <i>Papar Test</i> ▪ <i>Take Home Test (Non Paper)</i> ▪ Tanya Jawab antara Dosen dan Mahasiswa (<i>Oral Test</i>) ▪ Ujian Kelompok ▪ Kuis		https://mols.unmul.ac.id ▪ Via Zoom Meeting ▪ Via Classroom ▪ Via Whatsapp	<i>Ketenagakerjaan Indonesia Revisi Ke-4, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung.</i> ▪ <i>Lalu Husni, 2003, Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Edisi Revisi, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.</i> ▪ <i>Zainal Askin, 2004, Dasar-dasar Hukum Ketenagakerjaan, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.</i> ▪ <i>Hardijan Rusli, 2004, Hukum Ketenagakerjaan</i>	
--	--	--------------------------------------	--	--	---	--	--

						<i>rjaan 2003, Ghalia Indonesia, Jakarta.</i> ▪ Bahder Johan Nasution, 2004, <i>Hukum Ketenagakerjaan-Kebebasan Berserikat Bagi Pekerja</i>, CV. Mandar Maju, Bandung. ▪ Editus Adisu dan Libertus Jehani, 2007, <i>Hak-hak Pekerja Perempuan</i>, Visimedia, Jakarta.	
14	Mahasiswa mampu menganalisis mengenai	Jumlah Mahasiswa yang mampu	Kriteria: Ketepatan dalam menganalisa mengenai		▪ <i>E-Learning</i> Universitas Mulawarman	▪ Koko Kosidin, 1999, <i>Perjanjian</i>	5%

	pengawasan bidang ketenagakerjaan	menganalisis mengenai pengawasan bidang ketenagakerjaan	pengawasan bidang ketenagakerjaan. • Bentuk: - Non Test ▪ Tulisan ▪ Paper ▪ Presentasi ▪ Diskusi - Test: ▪ <i>Papar Test</i> ▪ <i>Take Home Test (Non Paper)</i> ▪ Tanya Jawab antara Dosen dan Mahasiswa (<i>Oral Test</i>) ▪ Ujian Kelompok ▪ Kuis		(https://mols.unmul.ac.id) ▪ Via Zoom Meeting ▪ Via Classroom ▪ Via Whatsapp	Kerja, <i>Perjanjian Perburuhan dan Peraturan Perusahaan</i>, CV. Mandar Maju, Bandung. ▪ Hidayat Muharam, 2006, <i>Panduan Memahami Hukum Ketenagakerjaan serta Pelaksanaannya di Indonesia</i>, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung. ▪ F.X. Djumaldji, 2005, <i>Perjanjian Kerja Edisi Revisi</i>, Sinar	
--	-----------------------------------	---	---	--	--	--	--

						- Grafika, Jakarta. ▪ Zaeni Asyhadie, 2009, <i>Peradilan Hubungan Industrial</i>, Rajawali Pers, Jakarta.	
15	Mahasiswa mampu menganalisa masalah-masalah yang terkait dengan hubungan industrial	Jumlah mahasiswa yang mampu menganalisa masalah-masalah yang terkait dengan hubungan industrial	Kriteria: Ketepatan dalam menganalisa masalah yang terkait dengan hubungan industrial. Bentuk: Non Test ▪ Tulisan ▪ Paper ▪ Presentasi ▪ Diskusi Test: ▪ <i>Papar Test</i> ▪ <i>Take Home Test (Non Paper)</i> ▪ Tanya Jawab antara Dosen dan		▪ <i>E-Learning</i> Universitas Mulawarman (https://mols.unmul.ac.id) ▪ Via Zoom Meeting ▪ Via Classroom ▪ Via Whatsapp	▪ Koko Kosidin, 1999, <i>Perjanjian Kerja, Perjanjian Perburuhan dan Peraturan Perusahaan</i>, CV. Mandar Maju, Bandung. ▪ Hidayat Muharam, 2006, <i>Panduan Memahami Hukum</i>	5%

			Mahasiswa (<i>Oral Test</i>) ▪ Ujian Kelompok ▪ Kuis			<i>Ketenagakerjaan serta Pelaksanaannya di Indonesia</i>, PT. Citra Aditya Bakti, Bandung. ▪ F.X. Djumialdji, 2005, <i>Perjanjian Kerja Edisi Revisi</i>, Sinar Grafika, Jakarta. ▪ Zaeni Asyhadie, 2009, <i>Peradilan Hubungan Industrial</i>, Rajawali Pers, Jakarta.	
16	Evaluasi Akhir Semester / Ujian Akhir Semester						

Catatan :

1. **Capaian Pembelajaran Lulusan PRODI (CPL-PRODI)** adalah kemampuan yang dimiliki oleh setiap lulusan PRODI yang merupakan internalisasi dari sikap, penguasaan pengetahuan dan ketrampilan sesuai dengan jenjang prodinya yang diperoleh melalui proses pembelajaran.

2. **CPL yang dibebankan pada mata kuliah** adalah beberapa capaian pembelajaran lulusan program studi (CPL-PRODI) yang digunakan untuk pembentukan/pengembangan sebuah mata kuliah yang terdiri dari aspek sikap, ketrampilan umum, ketrampilan khusus dan pengetahuan.
3. **CP Mata kuliah (CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPL yang dibebankan pada mata kuliah, dan bersifat spesifik terhadap bahan kajian atau materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
4. **Sub-CP Mata kuliah (Sub-CPMK)** adalah kemampuan yang dijabarkan secara spesifik dari CPMK yang dapat diukur atau diamati dan merupakan kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran, dan bersifat spesifik terhadap materi pembelajaran mata kuliah tersebut.
5. **Indikator penilaian** kemampuan dalam proses maupun hasil belajar mahasiswa adalah pernyataan spesifik dan terukur yang mengidentifikasi kemampuan atau kinerja hasil belajar mahasiswa yang disertai bukti-bukti.
6. **Kreteria Penilaian** adalah patokan yang digunakan sebagai ukuran atau tolok ukur ketercapaian pembelajaran dalam penilaian berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan. Kreteria penilaian merupakan pedoman bagi penilai agar penilaian konsisten dan tidak bias. Kreteria dapat berupa kuantitatif ataupun kualitatif.
7. **Bentuk penilaian:** tes dan non-tes.
8. **Bentuk pembelajaran:** Kuliah, Responsi, Tutorial, Seminar atau yang setara, Praktikum, Praktik Studio, Praktik Bengkel, Praktik Lapangan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara.
9. **Metode Pembelajaran:** Small Group Discussion, Role-Play & Simulation, Discovery Learning, Self-Directed Learning, Cooperative Learning, Collaborative Learning, Contextual Learning, Project Based Learning, dan metode lainnya yg setara.
10. **Materi Pembelajaran** adalah rincian atau uraian dari bahan kajian yg dapat disajikan dalam bentuk beberapa pokok dan sub-pokok bahasan.
11. **Bobot penilaian** adalah prosentasi penilaian terhadap setiap pencapaian sub-CPMK yang besarnya proposional dengan tingkat kesulitan pencapaian sub-CPMK tsb., dan totalnya 100%.
12. TM=Tatap Muka, PT=Penugasan terstruktur, BM=Belajar mandiri.

6. Rencana Asesmen & Evaluasi (RA&E)

Capaian Pembelajaran MK : Setelah menyelesaikan mata kuliah ini, mahasiswa dapat **menjelaskan** tentang Hukum Perusahaan

Mg Ke	Sub-CPMK	Indikator	Butir Soal Evaluasi										Bentuk Test/Non Test	Bobot (%)
			Kognitif				Psikomotor		Afektif					
			C1	C2	C3	C4	P3	P4	A2	A3	A4	A5		
1.	Mahasiswa dapat menjelaskan pengertian Hukum Ketenagakerjaan, Ketenagakerjaan dan Tenaga Kerja	Jumlah mahasiswa yang dapat menjelaskan pengertian Hukum Ketenagakerjaan, Ketenagakerjaan dan Tenaga Kerja				2		2				1		10%
2.	Mahasiswa dapat menjelaskan pengaturan operasional Hukum Ketenagakerjaan, pengertian dan penempatan Tenaga Kerja	Jumlah mahasiswa yang dapat menjelaskan pengaturan operasional Hukum Ketenagakerjaan, pengertian dan penempatan Tenaga Kerja				2		2				1	Tes Tertulis, uraian subyektif	10%
3	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang hubungan kerja dan perjanjian kerja.	Jumlah mahasiswa yang dapat menjelaskan tentang hubungan kerja dan perjanjian kerja.				2		2				1	Tes Tertulis, uraian subyektif	10%

