



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS MULAWARMAN

Rektorat Kampus Gunung Kelua, Jalan Kuaro, Samarinda 75119, Kotak Pos 1068

Telepon (0541) 741118 Faximile (0541) 747479 - 732870

Laman: www.unmul.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN

Nomor : 4529/UN17/HK/2021

TENTANG

**RENCANA KERJA TAHUNAN FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MULAWARMAN TAHUN 2022**

REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN,

Menimbang : a. bahwa berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 19 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universitas Mulawarman Periode 2020-2024, setiap organ pengelola Universitas Mulawarman/unit kerja wajib menyusun Rencana Kerja Tahunan;

b. bahwa Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Periode 2020-2024 telah ditetapkan melalui Keputusan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 3943/SK/2020;

c. bahwa sebagai dasar dari penyelenggaraan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman diperlukan Rencana Kerja Tahunan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022;

d. bahwa sehubungan dengan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, huruf b, dan huruf c, perlu diterbitkan Keputusan Rektor.

Mengingat : 1. Undang-undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;

2. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;

3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;

4. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional.

5. Keputusan Presiden RI Nomor 65 tahun 1963 tentang Pendirian Universitas Mulawarman;

6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 9 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mulawarman sebagaimana diubah dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mulawarman;

7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 57 Tahun 2018 tentang Statuta Universitas Mulawarman;
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
9. Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor 51/KMK.05/2009 tentang Penetapan Universitas Mulawarman sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
10. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 661/M/KPT.KP/2018 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Rektor Universitas Mulawarman Periode Tahun 2018-2022;
11. Peraturan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 19 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universitas Mulawarman Periode 2020-2024;
12. Keputusan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 194/OT/2005 tentang Peningkatan Program Studi Ilmu Hukum Menjadi Fakultas Hukum Universitas Mulawarman;
13. Keputusan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 3943/SK/2020 tentang Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Periode 2020-2024.

MEMUTUSKAN

Menetapkan: KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN TAHUN 2022

- KESATU : Rencana Kerja Tahunan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini.
- KEDUA : Keputusan ini berlaku mulai tanggal 01 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022.
- KETIGA : Bilamana terdapat kekeliruan dalam penetapan Keputusan ini, akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Samarinda

pada tanggal 20 Desember 2021



Rektor Dr. H. Masjaya, M.Si

NIP. 19621231 199103 1 024

LAMPIRAN
KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS MULAWARMAN
NOMOR 4529/UN17/HK//2021
TANGGAL 20 DESEMBER 2021
TENTANG
RENCANA KERJA TAHUNAN
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN
TAHUN 2022

RENCANA KERJA TAHUNAN
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN
TAHUN 2022



FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MULAWARMAN
SAMARINDA
2021

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR BAGAN, GRAFIK, DAN DIAGRAM	iv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Capaian IKU PTN Tahun 2021.....	1
1.3. Analisis Capaian Tahun 2021	6
BAB 2 PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2022	10
2.1. Arah Kebijakan, Program, dan Strategi.....	10
2.2. Target Capaian dan Kegiatan Tahun 2022.....	14
BAB 3 KERANGKA PENDANAAN	22
3.1. Target dan Pendanaan Kegiatan	22
BAB 4 PENUTUP	27

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Pendapatan dan Distribusi Pengeluaran Pagu Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2020 (Dalam Milyar Rupiah)	6
Tabel 2.	Perbandingan Capaian IKU PTN.....	6
Tabel 3.	Perbandingan Pendapatan dan Distribusi Pengeluaran Pagu Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2020-2021 (Dalam Milyar Rupiah)	7
Tabel 4.	Kendala/Penyebab Pencapaian IKU PTN FH Unmul Tahun 2020	7
Tabel 5.	Arah Kebijakan, Program Universitas Mulawarman, dan Strategi Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022	10
Tabel 6.	Indikator dan Target Capaian Sasaran Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022.....	15
Tabel 7.	Target, Program, dan Kegiatan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022.....	17
Tabel 8.	Estimasi Penerimaan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022.....	22
Tabel 9.	Kerangka Pendanaan Program dan Kegiatan	22

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Capaian IKU 1 FH Unmul Tahun 2021	2
Gambar 2. Capaian IKU 2 FH Unmul Tahun 2021	2
Gambar 3. Capaian IKU 3 FH Unmul Tahun 2021	3
Gambar 4. Capaian IKU 4 FH Unmul Tahun 2021	3
Gambar 5. Capaian IKU 5 FH Unmul Tahun 2021	4
Gambar 6. Capaian IKU 6 FH Unmul Tahun 2021	4
Gambar 7. Capaian IKU 7 FH Unmul Tahun 2021	5
Gambar 8. Capaian IKU 8 FH Unmul Tahun 2021	5

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja Tahunan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022 (Renja FH Unmul 2022) adalah perencanaan Tahun kedua dalam skema Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Periode 2020-2024 (Renstra FH Unmul).

Capaian kinerja berbasis perencanaan pada tahun 2021 menjadi dasar (*base line*) untuk menetapkan strategi dan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2022.

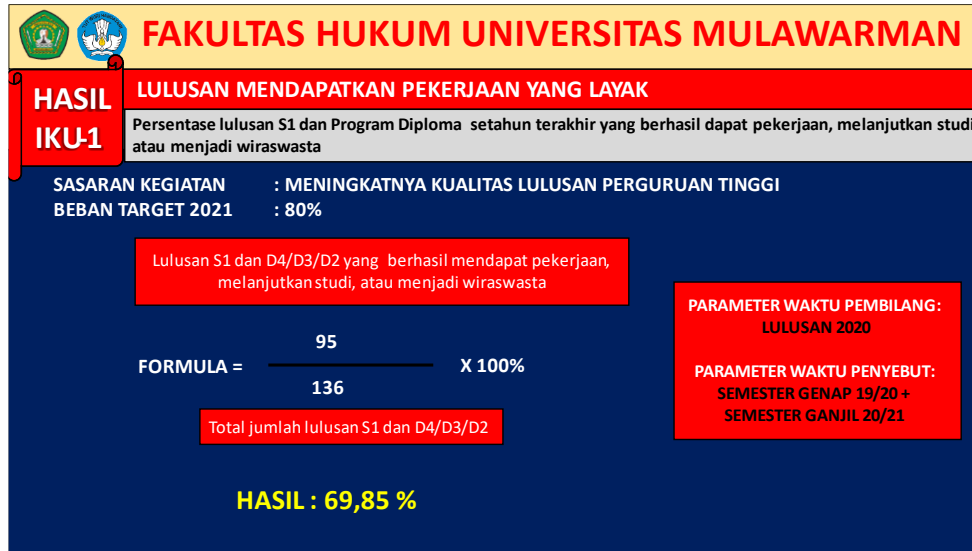
Secara garis besar faktor-faktor yang mempengaruhi dalam penyusunan Renja FH Unmul 2022 adalah sebagai berikut:

1. Capaian Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri (IKU PTN) Fakultas Hukum Universitas Mulawarman (FH Unmul) tahun 2021;
2. Pedoman IKU PTN untuk tahun 2022 (Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama pada Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan);
3. Rencana re-akreditasi Program Studi Sarjana Hukum pada tahun 2022;
4. Rencana re-akreditasi Program Studi Magister Hukum pada tahun 2023; dan
5. Status Pandemi Covid-19 pada tahun 2022.

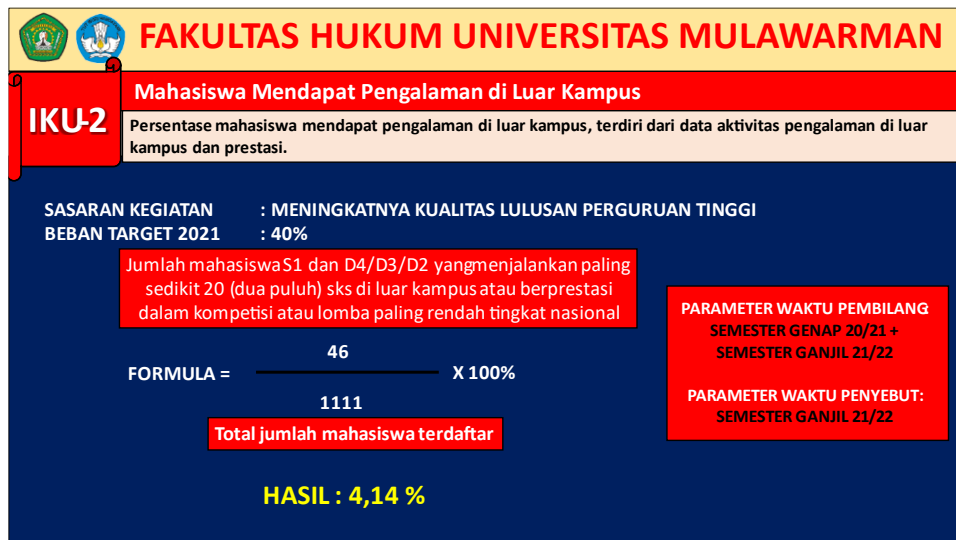
1.2. Capaian IKU PTN Tahun 2020

Berikut data capaian IKU PTN FH Unmul pada tahun 2021:

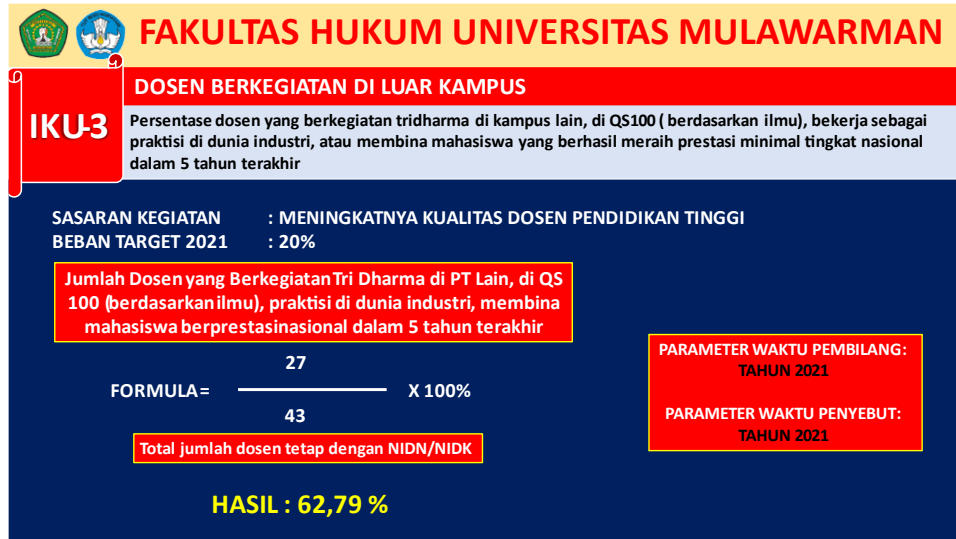
Gambar 1. Capaian IKU 1 FH Unmul Tahun 2021



Gambar 2. Capaian IKU 2 FH Unmul Tahun 2021



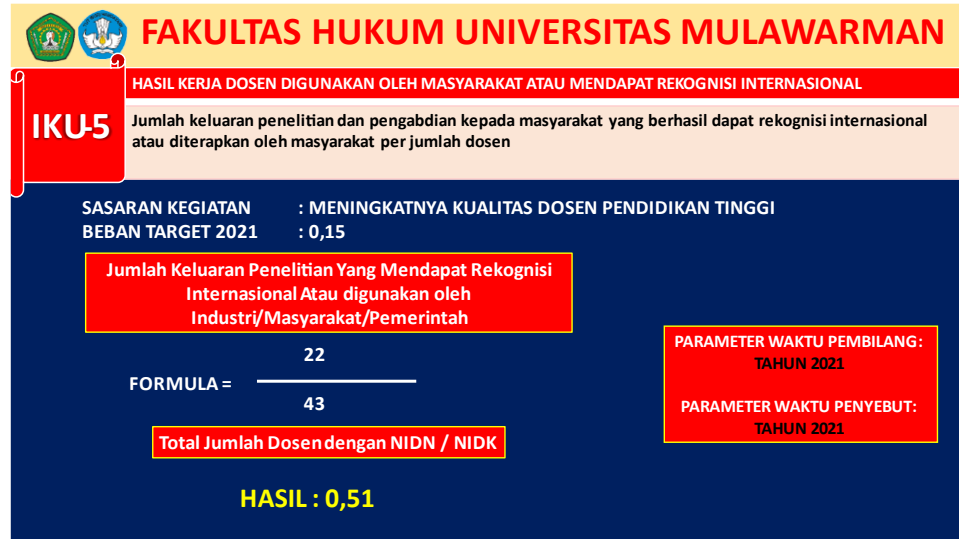
Gambar 3. Capaian IKU 3 FH Unmul Tahun 2021



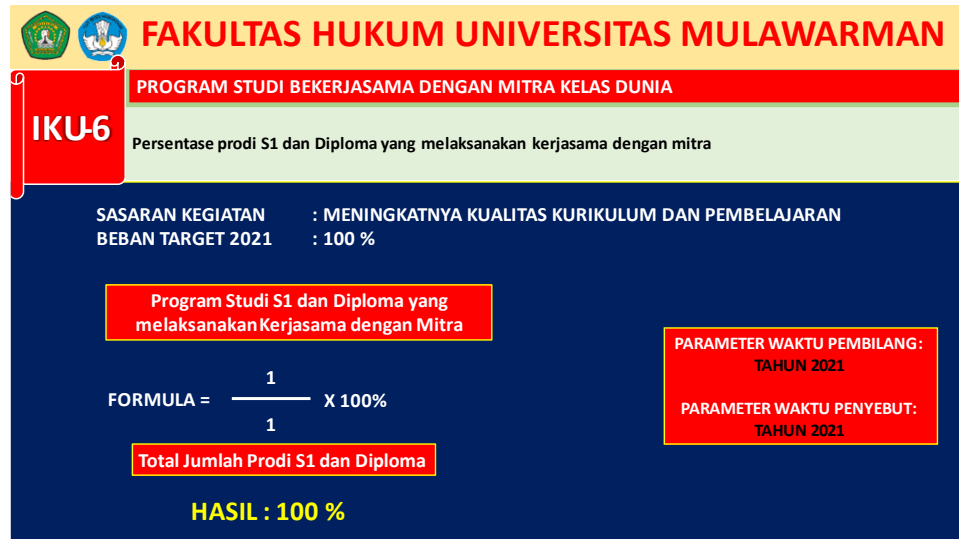
Gambar 4. Capaian IKU 4 FH Unmul Tahun 2021



Gambar 5. Capaian IKU 5 FH Unmul Tahun 2020



Gambar 6. Capaian IKU 6 FH Unmul Tahun 2020



Gambar 7. Capaian IKU 7 FH Unmul Tahun 2020



Gambar 8. Capaian IKU 8 FH Unmul Tahun 2020



Adapun untuk bidang keuangan, capaian Tahun 2021 disajikan dalam Tabel 1. berikut ini:

Tabel 1. Pendapatan dan Distribusi Pengeluaran Pagu Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2021 (Dalam Milyar Rupiah)

Pagu Tahun	Pendapatan/Pembagian Pagu Dengan Universitas* (Rp.)		Pengeluaran (Rp.)		Persentase Daya Serap	
	PNBP	BOPTN	Akademik	Non Akademik	PNBP	BOPTN
2021	7.762.687.500 / 3.825.420.000	1.455.000.000	2.046.951.929	2.369.545.746	85,52	91,49

*Pembagian Pagu PNBP Remunerasi ± 30%, Universitas ± 30%/70%, Fakultas ± 70%/70% (Sumber: Sistem Informasi Keuangan Universitas Mulawarman (2021))

1.3. Analisis Capaian Tahun 2021

Jika berpedoman pada perbandingan beban target dengan capaian, maka pada IKU 3, IKU 4, IKU 5, IKU 6, dan IKU 7 yang capaiannya melebihi target yang dibebankan, sedangkan untuk IKU 1, IKU 2, dan IKU 8 di bawah target yang dibebankan oleh Universitas Mulawarman.

Adapun jika dibandingkan dengan capaian IKU PTN Universitas Mulawarman secara keseluruhan adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Perbandingan Capaian IKU PTN

IKU	Capaian IKU PTN Unmul Tahun 2021	Capaian IKU PTN FH Unmul Tahun 2020	Target IKU PTN FH Unmul Tahun 2021 Oleh Unmul	Target IKU PTN FH Unmul Tahun 2021	Capaian IKU PTN FH Unmul Tahun 2021
1	30,72 %	36,09 %	80 %	69,85%	69,85 %
2	12,99 %	0,34%	40 %	4,14%	4,14 %
3	0,91 %	37,21%	20 %	55 %	62,79 %
4	39,69 %	39,5%	40 %	55 %	90,69 %
5	167,94 %	0,9	0,15	5	0,51
6	61 %	100%	100 %	100 %	100 %
7	93,47 %	63,91%	40 %	70 %	40,40 %
8	0 %	0%	0 %	0 %	0 %

Sumber Data: 60 Tahun Universitas Mulawarman (2022)

Untuk capaian sektor keuangan disajikan dalam Tabel 3. berikut ini:

Tabel 3. Perbandingan Pendapatan dan Distribusi Pengeluaran Pagu Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2020-2021 (Dalam Milyar Rupiah)

Pagu	Pendapatan/Pembagian Pagu Dengan Universitas* (Rp.)		Pengeluaran (Rp.)		Persentase Daya Serap	
	PNBP	BOPTN	Akademik	Non Akademik	PNBP	BOPTN
Tahun						
2020	7.328.850.000 /3.282.504.691	1.098.674.000	1.598.051.084	2.208.879.602	83,77	92,58
2021	7.762.687.500 / 3.825.420.000	1.251.300.000	2.046.951.929	2.369.545.746	85.52	91,49

*Pembagian Pagu PNBP Remunerasi ± 30%, Universitas ± 30%/70%, Fakultas ± 70%/70% (Sumber: Sistem Informasi Keuangan Universitas Mulawarman (2021))

Berpedoman pada Tabel 2. terdapat beberapa capaian IKU FH Unmul Tahun 2021 yang melebihi capaian IKU FH Unmul Tahun 2020 dan lebih dari target yang dibebankan.

Pada sektor keuangan, terdapat kenaikan pembagian pagu PNBP yang diterima oleh Fakultas Hukum Universitas Mulawarman yang disebabkan karena adanya kenaikan besaran pendapatan pada tahun 2021 (sekali-gus mendekati target yang dibebankan sebesar Rp. 7.771.100.000).

Kendala yang dihadapi dalam mencapai target atau penyebab tidak tercapainya target IKU PTN yang dibebankan diklasifikasikan pada Tabel 4. berikut ini:

Tabel 4. Kendala/Penyebab Pencapaian IKU PTN FH Unmul Tahun 2021

IKU	Kendala/Penyebab
1	<ul style="list-style-type: none"> • Hasil <i>Tracer Study</i> kurang akurat • Kegiatan pembekalan <i>soft skill</i> kepada mahasiswa tidak berjalan baik karena tidak terorganisasi dengan baik • Lembaga mahasiswa terlalu fokus dengan kegiatan internalnya sehingga kurang membantu

IKU	Kendala/Penyebab
2	<p data-bbox="548 338 1105 373">penyelenggaraan kegiatan <i>soft skill</i>.</p> <ul data-bbox="493 384 1414 720" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="493 384 1414 590">• Regulasi dan komitmen penganggaran Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) di lingkungan Universitas Mulawarman belum jelas yang berdampak pada kurangnya antusiasme mahasiswa mengikuti kegiatan MBKM <li data-bbox="493 600 1414 720">• Covid-19 berdampak pada jumlah event kompetisi antar mahasiswa yang menurun, sehingga probabilitas memenangkan sebuah kompetisi
3	<ul data-bbox="493 730 1414 1073" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="493 730 1414 898">• Tidak semua Program Studi Hukum dengan status Akreditasi Unggul atau A mau menerima aktivitas tri dharma dari dosen Fakultas Hukum Universitas Mulawarman <li data-bbox="493 909 1414 1073">• Hampir tidak ada dunia usaha-dunia industri yang memperkerjakan dosen dikarenakan dosen tidak memiliki kompetensi/sertifikasi khusus yang dibutuhkan
4	<ul data-bbox="493 1083 1414 1251" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="493 1083 1414 1157">• Covid-19 mempengaruhi proses penyelesaian pendidikan Doktor ilmu hukum <li data-bbox="493 1167 1414 1251">• Tidak banyak dosen yang mengikuti kegiatan sertifikasi
5	<ul data-bbox="493 1262 1414 1430" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="493 1262 1414 1335">• Publikasi karya ilmiah belum dilakukan oleh semua dosen <li data-bbox="493 1346 1414 1430">• Belum ada <i>road map</i> penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
6	<ul data-bbox="493 1440 1414 1524" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="493 1440 1414 1472">• Belum banyak kerja sama level internasional <li data-bbox="493 1482 1414 1524">• Jaringan level internasional terbatas
7	<ul data-bbox="493 1535 1414 1608" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="493 1535 1414 1608">• RPS-RPP mata kuliah belum semua memasukkan metode <i>problem based learning</i> atau <i>case method</i>
8	<ul data-bbox="493 1619 1414 1787" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="493 1619 1414 1787">• Arah kebijakan, strategi, program, kegiatan, dan pembiayaan masih baru akan diarahkan untuk mencapai indikator akreditasi internasional pada tahun 2022
Keuangan	<ul data-bbox="493 1797 1414 1827" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="493 1797 1414 1827">• Relaksasi Uang Kuliah Tunggal (UKT) dan Sumbangan

IKU	Kendala/Penyebab
	<p>Pembinaan Pendidikan (SPP) mempengaruhi pendapatan</p> <ul style="list-style-type: none">• Kegiatan kemahasiswaan yang direncanakan batal dilaksanakan karena persoalan teknis menyebabkan daya serap BOPTN menurun

Sumber: diolah dari Rapat Evaluasi Akhir Tahun Fakultas Hukum Universitas Mulawarman, 18 Desember 2021.

BAB 2

PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2022

2.1. Arah Kebijakan, Program, dan Strategi

Arah kebijakan dan strategi yang dilaksanakan untuk Tahun 2022 berbasis pada hasil evaluasi capaian Tahun 2021 dan upaya pencapaian Visi-Misi-Tujuan-Sasaran (VMTS) Fakultas Hukum Universitas Mulawarman dan visi keilmuan Program Studi Sarjana dan Magister Hukum sebagaimana tertera dalam Renstra FH Unmul periode 2020-2024.

Arah kebijakan, program, dan strategi pencapaian untuk rencana kerja tahun 2022 tetap sama dengan yang tertuang dalam Rencana Kerja Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2021 sebagaimana diuraikan pada Tabel 5. berikut ini:

Tabel 5. Arah Kebijakan, Program Universitas Mulawarman, dan Strategi Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022

Arah Kebijakan	Program Unmul	Strategi
AK1 Lulusan mendapatkan pekerjaan yang layak	1. Lulusan yang mendapatkan pekerjaan layak Program Unmul PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)	a. Mendorong integrasi hasil penelitian ke dalam substansi mata kuliah b. Memberikan penunjang pembelajaran kepada mahasiswa (<i>soft skill</i>)
	2. Lulusan yang lanjut studi Program Unmul PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)	a. Memberikan rekomendasi kepada alumni untuk lanjut studi b. Memberikan kemudahan administratif kepada alumni Program Studi Sarjana Hukum untuk melanjutkan studi di Program Studi Magister Hukum FH Unmul
	3. Lulusan yang menjadi wiraswasta	a. Memasukkan mata kuliah kewirausahaan dalam

Arah Kebijakan	Program Unmul	Strategi
AK2 Mahasiswa mendapat pengalaman di luar kampus	<p><u>Program Unmul</u> PKSM (Program kewirausahaan dan softskill mahasiswa) PRO MEME (Program kerja sama multi exit multi entry system dengan DU/DI).</p>	<p>kurikulum Program Studi Sarjana Hukum</p> <p>b. Memberikan pelatihan kewirausahaan kepada dosen pembina dan mahasiswa</p>
	<p>1. Mahasiswa belajar di luar Prodi Sarjana Hukum</p> <p><u>Program Unmul</u> PMBKM (Program merdeka belajar kampus merdeka)</p>	<p>a. Menjalin kerja sama dengan fakultas di luar Universitas Mulawarman dan dunia industri/lembaga/organisasi</p> <p>b. Memberikan dukungan biaya bagi mahasiswa yang belajar di luar Prodi Sarjana Hukum</p>
	<p>2. Mahasiswa berprestasi nasional</p> <p><u>Program Unmul</u> PROMASI (Program mahasiswa berprestasi)</p>	<p>a. Menyusun peta jalan percepatan prestasi mahasiswa (penalaran dan minat-bakat)</p> <p>b. Penambahan dana kemahasiswaan setiap tahunnya</p>
	AK3 Dosen berkegiatan di luar kampus (level nasional)	<p>1. Dosen melaksanakan tri darma di Perguruan Tinggi lain atau QS100</p> <p><u>Program Unmul</u> PROKES DOSEN (Program kerja sama pengembangan dosen)</p>
<p>2. Dosen menjadi praktisi di dunia industri</p> <p><u>Program Unmul</u> PROSENTRI (Program</p>		<p>a. Mendorong dosen melakukan kemitraan dengan pihak luar kampus dengan fokus pada (1) memperoleh pengalaman praktik di dunia industri; (2)</p>

Arah Kebijakan	Program Unmul	Strategi
AK4 Level kualifikasi dan kompetensi dosen meningkat	dosen industri)	melibatkan praktisi untuk terlibat dalam pembelajaran di kampus; dan (3) kerja sama dengan pengajar dari kampus kelas dunia
	3. Dosen membina mahasiswa meraih prestasi nasional Program Unmul PROSENRA (Program dosen penggerak)	a. Memperkuat regulasi terkait penghargaan bagi dosen yang membimbing kegiatan kemahasiswaan
	1. Dosen berkualifikasi Doktor Program Unmul PROSENPROF (Program dosen wajib S3 dan guru besar)	a. Menyediakan dukungan pembiayaan Dosen untuk lanjut studi Program Doktor
	2. Dosen memiliki sertifikasi kompetensi atau berpengalaman profesional di dunia industri/kerja Program Unmul PROSENSI (Program dosen bersertifikat profesi) PROSENTISI (Program dosen praktisi)	a. Memberikan dukungan pembiayaan agar dosen memiliki sertifikat kompetensi yang dibutuhkan dunia industri b. Menjalankan strategi <i>personal branding</i> untuk para dosen
	AK5 Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermanfaat	1. Luaran ilmiah yang terindeks global Program Unmul PRUBER (Program <i>research university</i> bermutu dan relevan)

Arah Kebijakan	Program Unmul	Strategi
bagi masyarakat	2. Lembaga pemangku kepentingan atau masyarakat yang menerapkan luaran ilmiah/terapan dosen	a. mendorong dosen dan mahasiswa untuk melakukan penelitian yang berorientasi pada solusi atas permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat
	Program Unmul PROBAMASLINK (Program membangun masyarakat dan lingkungan)	b. memperkuat kerja sama dengan dunia industri/pemerintah/lembaga untuk mendorong hilirisasi penerapan hasil penelitian
AK6 Kerja sama dengan mitra kelas nasional dan/atau internasional	1. Kerja sama dengan perusahaan/Lembaga nasional/multinasional	a. Menjalankan strategi <i>branding identity and branding product</i> yang <i>well organized</i> .
	Program Unmul PROKES MUTU (Program kerja sama peningkatan kualitas dan revelansi pengajaran)	
	2. Kerja sama dengan Pemerintah (internasional, pusat, daerah)	a. Mengembangkan pola <i>strategic partnership</i>
	Program Unmul PSDKU (Program PSDKU berbasis kerja sama mitra)	
AK7 Kelas yang kolaboratif dan partisipatif	1. Mata kuliah dengan metode pembelajaran <i>case study</i> atau <i>problem-based learning</i>	a. Mengintegrasikan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke dalam substansi mata kuliah
	Program Unmul P2BL (Program Pembelajaran Berbasis	b. Memberikan pelatihan <i>problem-based learning method</i> kepada dosen
		c. Mewajibkan <i>problem-based</i>

Arah Kebijakan	Program Unmul	Strategi
	Luaran)	<i>learning method</i> dimasukkan dalam Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan mengimplementasikannya secara konsisten
AK8 Program Studi Sarjana Hukum berstandar internasional	1. Program Studi Sarjana Hukum terakreditasi Lembaga akreditasi internasional Program Unmul PLU (Program Layanan Unggul)	a. Melakukan studi komparasi kepada Program Studi yang telah mendapatkan akreditasi internasional b. Penelusuran dan persiapan pemenuhan kualifikasi akreditasi internasional
AK9 Good University Governance	1. Pengelolaan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman yang akuntabel dan transparan Program Unmul PRTK (Program Reformasi Tata Kelola)	a. Menyediakan dukungan pembiayaan dan <i>short course leadership</i> dan <i>modern management</i> kepada pengelola Fakultas Hukum Universitas Mulawarman b. Optimalisasi peluang dan potensi sumber daya manusia untuk meningkatkan pendapatan melalui metode berbasis digital dan penambahan quota mahasiswa baru

2.2. Target Capaian dan Kegiatan Tahun 2022

Arah kebijakan, program, dan strategi memang tidak berubah dari tahun sebelumnya, namun perubahan terjadi pada target dan kegiatan sebagaimana diuraikan dalam Tabel 6.

**Tabel 6. Indikator dan Target Capaian
Sasaran Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman
Tahun 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator	Target Capaian 2022
1.	Meningkatnya Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, dan/atau berwirausaha (S1)	Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang berhasil mendapatkan pekerjaan melanjutkan studi dan atau berwirausaha	80%
2.	Meningkatnya Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (S2)	Persentase mahasiswa Prodi Sarjana Hukum yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	40%
3.	Konsistensi persentase pelaksanaan dan peningkatan kualitas kerja sama dengan mitra (S3)	Persentase Prodi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	100%
4.	Meningkatnya persentase mata kuliah pada Prodi Sarjana Hukum yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau <i>problem based learning</i> sebagai sebagian bobot evaluasi (S4)	Persentase mata kuliah Prodi Sarjana Hukum yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau <i>problem based learning</i> sebagai sebagian bobot evaluasi	70%
5.	Meningkatnya perolehan akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah (S5)	Persentase program studi S1 yang memiliki akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah	100%
6.	Meningkatnya jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (S6)	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,51

No	Sasaran Strategis	Indikator	Target Capaian 2022
7.	Meningkatnya persentase kualitas dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (S7)	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	70%
8.	Meningkatnya Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri/dunia kerja (S8)	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri/dunia kerja	90%
9.	Meningkatnya level pemahaman manajerial pengelola (S9).	Level pemahaman manajerial	Cukup

Sumber: Perjanjian Kinerja Tahun 2020 Dekan Fakultas Hukum dengan Rektor Universitas Mulawarman

Selanjutnya adalah korelasi antara target sasaran strategis, program, dan kegiatan berikut targetnya sebagaimana diuraikan dalam Tabel 7.

**Tabel 7. Target, Program, dan Kegiatan Fakultas Hukum
Universitas Mulawarman Tahun 2022**

Sasaran Strategis	Target Capaian 2022	Program	Kegiatan
Meningkatnya Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang berhasil mendapatkan perkerjaan, melanjutkan studi, dan/atau berwirausaha (S1)	80%	Lulusan yang mendapatkan pekerjaan layak <u>Program Unmul</u> PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)	<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan berbagai <i>soft skill</i> bagi mahasiswa • Pengadaan/perawatan sarana dan prasarana pembelajaran (studio <i>e-learning</i>) • Penyelenggaraan pembelajaran yang berkualitas
		Lulusan yang lanjut studi <u>Program Unmul</u> PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)	<ul style="list-style-type: none"> • Penyusunan kurikulum yang berkesinambungan • Promosi Program Studi Magister Hukum
		Lulusan yang menjadi wiraswasta <u>Program Unmul</u> PKSM (Program kewirausahaan dan <i>softskill</i> mahasiswa) PRO MEME (Program kerja sama multi exit multi entry system dengan DU/DI).	<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan pendamping kewirausahaan bagi Dosen • Pelatihan kewirausahaan bagi mahasiswa • Kompetisi Wirausaha
Meningkatnya Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar	40%	Mahasiswa belajar di luar Prodi Sarjana Hukum <u>Program Unmul</u> PMBKM (Program merdeka belajar	<ul style="list-style-type: none"> • Pertukaran Pelajar • Magang • Proyek Independen

Sasaran Strategis	Target Capaian 2022	Program	Kegiatan
kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (S2)		kampus merdeka)	
		Mahasiswa berprestasi nasional Program Unmul PROMASI (Program mahasiswa berprestasi)	<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan <i>moot court</i> • Menyelenggarakan atau ikut serta dalam kompetisi antar mahasiswa bidang penalaran dan minat bakat
Konsistensi persentase pelaksanaan dan peningkatan kualitas kerja sama dengan mitra (S3)	100%	Kerja sama dengan perusahaan/lembaga nasional/multinasional	<ul style="list-style-type: none"> • Kemitraan dengan Dunia Usaha-Dunia Industri
		Program Unmul PROKES MUTU (Program kerja sama peningkatan kualitas dan revelansi pengajaran)	
		Kerja sama dengan Pemerintah (internasional, pusat, daerah)	<ul style="list-style-type: none"> • Penjajakan mitra pembentukan PSDKU Prodi Sarjana dan Magister Hukum di IKN
		Program Unmul PSDKU (Program PSDKU berbasis kerja sama mitra)	
Meningkatnya persentase mata kuliah pada Prodi Sarjana Hukum yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau <i>problem based learning</i> sebagai bobot	70%	Mata kuliah dengan metode pembelajaran <i>case study</i> atau <i>problem-based learning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Refreshment PBL</i> bagi dosen • Revitalisasi RPS-RPP • Penyusunan Modul PBL
		Program Unmul P2BL (Program Pembelajaran Berbasis Luaran)	

Sasaran Strategis	Target Capaian 2022	Program	Kegiatan
<p>evaluasi (S4) Meningkatnya perolehan akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah (S5)</p>	100%	<p>Program Studi Sarjana Hukum terakreditasi Lembaga akreditasi internasional</p> <p>Program Unmul PLU (Program Layanan Unggul)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pengiriman dosen untuk <i>visiting lecturer</i> pada program studi hukum di luar Indonesia Penyesuaian kurikulum yang berorientasi <i>Outcomes Based Education</i> (OBE)
	<p>Meningkatnya jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (S6)</p>	0,51	<p>Luaran ilmiah yang terindeks global</p> <p>Program Unmul PRUBER (Program <i>research university</i> bermutu dan relevan)</p>
<p>Lembaga pemangku kepentingan atau masyarakat yang menerapkan luaran ilmiah/terapan dosen</p> <p>Program Unmul PROBAMASLINK (Program membangun masyarakat dan lingkungan)</p>			<ul style="list-style-type: none"> Pembiayaan pengabdian kepada masyarakat Insentif publikasi Penyusunan <i>road map</i> pengabdian kepada masyarakat
<p>Meningkatnya persentase kualitas dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100, bekerja sebagai praktisi di dunia</p>	70%	<p>Dosen melaksanakan tri darma di Perguruan Tinggi lain atau QS100</p> <p>Program Unmul PROKES DOSEN (Program kerja sama pengembangan dosen)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <i>Branding</i> dosen Pengiriman dosen mengajar di luar Program Studi Sarjana dan Magister Hukum
		<p>Dosen menjadi praktisi di dunia</p>	<ul style="list-style-type: none"> <i>Branding</i> dosen Pengiriman dosen sebagai

Sasaran Strategis	Target Capaian 2022	Program	Kegiatan
<p>industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (S7)</p>		<p>industri</p> <p><u>Program Unmul</u> PROSENTRI (Program dosen industri)</p>	<p>praktisi pada mitra Dunia Usaha-Dunia Industri</p>
		<p>Dosen membina mahasiswa meraih prestasi nasional</p> <p><u>Program Unmul</u> PROSENRA (Program dosen penggerak)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Training camp</i> persiapan kompetisi antar mahasiswa bidang minat bakat dan penalaran
<p>Meningkatnya Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri/dunia kerja (S8)</p>	<p>90%</p>	<p>Dosen berkualifikasi Doktor</p> <p><u>Program Unmul</u> PROSENPROF (Program dosen wajib S3 dan guru besar)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pembiayaan persiapan pendaftaran lanjut studi Doktor ilmu hukum • Pembiayaan penyelesaian studi Doktor Ilmu Hukum • Penjajakan kerja sama pembukaan Program Doktor Ilmu Hukum
		<p>Dosen memiliki sertifikasi kompetensi atau berpengalaman profesional di dunia industri/kerja</p> <p><u>Program Unmul</u> PROSENSI (Program dosen bersertifikat profesi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sertifikasi kompetensi bagi dosen dan tenaga kependidikan
		<p>Dosen memiliki sertifikasi kompetensi atau berpengalaman profesional di dunia industri/kerja</p> <p><u>Program Unmul</u> PROSENTISI (Program dosen praktisi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rekrutmen dosen praktisi

Sasaran Strategis	Target Capaian 2022	Program	Kegiatan
Meningkatnya level pemahaman manajerial pengelola (S9).	Cukup	Pengelolaan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman yang akuntabel dan transparan <u>Program Unmul PRTK (Program Reformasi Tata Kelola)</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Seminar/Pelatihan/<i>Works hop</i> Pengembangan Mutu Dosen/Pengelola • Seminar/Pelatihan/<i>Works hop</i> Pengembangan Mutu Tenaga Kependidikan

BAB 3

KERANGKA PENDANAAN

3.1. Target dan Pendanaan Kegiatan

Pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan perlu kerangka pendanaan, oleh karenanya diperlukan terlebih dahulu estimasi pendapatan dan pembagian pagu yang dapat digunakan untuk membiayai berbagai macam kegiatan.

**Tabel 8. Estimasi Penerimaan
Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022**

No.	Jenis Penerimaan	Jumlah
1	PNBP	8.408.600.000
2	RM Rutin	2.978.137.036
3	RM BOPTN	1.289.000.000
4	Kerja Sama dll	300.000.000
Total		12.975.737.036

Sumber: Bagian Umum dan Keuangan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman, 2021

Khusus untuk PNBP, berdasarkan formulasi pembagian Pagu PNBP Remunerasi $\pm 30\%$, Universitas $\pm 30\%/70\%$, Fakultas $\pm 70\%/70\%$, maka besaran yang dapat digunakan untuk pembiayaan kegiatan adalah sebesar **Rp. 3.621.000.000**.

Setelah mendapatkan estimasi besaran pembiayaan, maka selanjutnya adalah kerangka pendanaan untuk masing-masing program dan kegiatan sebagaimana diuraikan dalam Tabel 9. berikut ini:

Tabel 9. Kerangka Pendanaan Program dan Kegiatan

No	Kegiatan	Satuan	Target	Pendanaan		
				PNBP	BOPTN	Kerja Sama
PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)						
1	Pelatihan berbagai <i>soft skill</i> bagi mahasiswa	Orang	300	Rp 300.000.000	Rp 40.000.000	
2	Pengadaan/perawatan sarana dan prasarana pembelajaran (studio <i>e-learning</i>)	Kegiatan	11	Rp 300.000.000	Rp 850.000.000	

3	Penyelenggaraan pembelajaran yang berkualitas	Semester	2	Rp 1.200.000.000	Rp 100.000.000	
PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)						
4	Penyusunan kurikulum yang berkesinambungan	Kegiatan	2	Rp 40.000.000		
5	Promosi Program Studi Magister Hukum	Kegiatan	1	Rp 20.000.000		
PKSM (Program kewirausahaan dan <i>softskill</i> mahasiswa)						
6	Pelatihan pendamping kewirausahaan bagi Dosen	Orang	3	Rp 24.000.000	Rp 30.000.000	
7	Pelatihan kewirausahaan bagi mahasiswa	Orang	300	Rp 40.000.000	Rp 25.000.000	
PRO MEME (Program kerja sama multi exit multi entry system dengan DU/DI).						
8	Kompetisi Wirausaha	Kelompok	10	Rp 30.000.000	Rp 20.000.000	
PMBKM (Program merdeka belajar kampus merdeka)						
9	Pertukaran Pelajar	Orang	15	Rp 70.000.000	Rp 45.000.000	
10	Magang	Orang	5	Rp 25.000.000		
11	Proyek Independen	Orang	1	Rp 15.000.000		
PROMASI (Program mahasiswa berprestasi)						
12	Pelatihan <i>moot court</i>	Kegiatan	1	Rp 50.000.000	Rp 20.000.000	
13	Menyelenggarakan atau ikut serta dalam kompetisi antar mahasiswa bidang penalaran dan minat bakat skala nasional dan internasional	Kegiatan	10	Rp 80.000.000	Rp 30.000.000	
PROKES MUTU (Program kerja sama peningkatan kualitas dan relevansi pengajaran)						
14	Kemitraan dengan Dunia Usaha-Dunia Industri	Mitra	10	Rp 50.000.000		

PSDKU (Program PSDKU berbasis kerja sama mitra)						
15	Penjajakan mitra pembentukan PSDKU Prodi Sarjana dan Magister Hukum di IKN	Kegiatan	5	Rp 80.000.000		Rp 100.000.000
P2BL (Program Pembelajaran Berbasis Luaran)						
16	<i>Refreshment</i> PBL bagi dosen	Orang	50	Rp 60.000.000		
17	Revitalisasi RPS-RPP	Dokumen	90	Rp 45.000.000		
18	Penyusunan Modul PBL	Dokumen	90	Rp 45.000.000		
PLU (Program Layanan Unggul)						
19	Pengiriman dosen untuk <i>visiting lecturer</i> pada program studi hukum di luar Indonesia	Orang	2	Rp 80.000.000		
20	Penyesuaian kurikulum yang berorientasi <i>Outcomes Based Education (OBE)</i>	Dokumen	1	Rp 30.000.000		
PRUBER (Program research university bermutu dan relevan)						
21	Insentif penelitian	Kegiatan	20	Rp 400.000.000		Rp 100.000.000
22	Insentif publikasi ilmiah internasional	Dokumen	10	Rp 70.000.000		
23	Pelatihan pembuatan jurnal	Kegiatan	1	Rp 20.000.000		
24	Penyusunan <i>road map</i> penelitian	Dokumen	1	Rp 20.000.000		
PROBAMASLINK (Program membangun masyarakat dan lingkungan)						
25	Pembiayaan pengabdian kepada masyarakat	Kegiatan	10	Rp 30.000.000		Rp 100.000.000

26	Insentif publikasi	Dokumen	5	Rp 15.000.000		
27	Penyusunan <i>road map</i> pengabdian kepada masyarakat	Dokumen	1	Rp 20.000.000		
PROKES DOSEN (Program kerja sama pengembangan dosen)						
28	<i>Branding</i> dosen	Kegiatan	2	Rp 50.000.000		
29	Pengiriman dosen mengajar di luar Program Studi Sarjana dan Magister Hukum	Orang	3	Rp 30.000.000		
PROSENTRI (Program dosen industri)						
30	<i>Branding</i> dosen	Kegiatan	2	Rp 40.000.000		
31	Pengiriman dosen sebagai praktisi pada mitra Dunia Usaha-Dunia Industri	Orang	2	Rp 30.000.000		
PROSENRA (Program dosen penggerak)						
32	<i>Training camp</i> persiapan kompetisi antar mahasiswa bidang minat bakat dan penalaran	Kegiatan	4	Rp 80.000.000	Rp 70.000.000	
PROSENPROF (Program dosen wajib S3 dan guru besar)						
33	Pembiayaan penyelesaian studi Doktor Ilmu Hukum	Orang	2	Rp 20.000.000		
34	Pembiayaan persiapan pendaftaran lanjut studi Doktor ilmu hukum	Kegiatan	10	Rp 50.000.000		
35	Penjajakan kerja sama pembukaan Program Doktor Ilmu Hukum	Kegiatan	1	Rp 25.000.000		
PROSENSI (Program dosen bersertifikat profesi)						

36	Sertifikasi kompetensi bagi dosen dan tenaga kependidikan	Orang	5	Rp 25.000.000		
PROSENTISI (Program dosen praktisi)						
37	Rekrutmen dosen praktisi	Orang	3	Rp 15.000.000		
PRTK (Program Reformasi Tata Kelola)						
38	Seminar/Pelatihan/ <i>Workshop</i> Pengembangan Mutu Dosen/Pengelola	Orang	10	Rp 55.000.000	Rp 50.000.000	
39	Seminar/Pelatihan/ <i>Workshop</i> Pengembangan Mutu Tenaga Kependidikan	Orang	20	Rp 42.000.000	Rp 20.000.000	
			TOTAL	Rp3.621.000.000	Rp1.280.000.000	Rp300.000.000
					0	

Adapun untuk pendanaan yang bersumber dari RM Rutin semuanya diperuntukkan untuk belanja gaji dan pegawai sebagai upaya memberikan kesejahteraan bagi dosen/pengelola dan pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS).

BAB 4

PENUTUP

Renja FH Unmul 2022 merupakan pedoman kerja dan pendanaan setiap kegiatan yang dilaksanakan.

Dokumen Renja FH Unmul 2022 berkelindan dengan dokumen Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA K/L) Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022. Kedua dokumen tersebut saling mempengaruhi yang setiap triwulan dilakukan monitoring dan evaluasi ketercapaian target kegiatan dan daya serap anggaran.

Catatan penting lainnya adalah bahwa target-target yang berhubungan dengan tri dharma perguruan tinggi juga menjadi bagian yang harus dimasukkan dalam Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) setiap dosen secara proporsional.