



KEPUTUSAN  
REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN  
NOMOR 1442 /UN17/HK.02.03/2023  
TENTANG  
RENCANA KERJA TAHUNAN FAKULTAS  
HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN  
TAHUN 2023

REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN,

- Menimbang :
- a. bahwa berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 19 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universitas Mulawarman Periode 2020-2024, setiap organ pengelola Universitas Mulawarman/unit kerja wajib menyusun Rencana Kerja Tahunan;
  - b. bahwa Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Periode 2020-2024 telah ditetapkan melalui Keputusan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 3943/SK/2020;
  - c. bahwa sebagai dasar dari penyelenggaraan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman diperlukan Rencana Kerja Tahunan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023;
  - d. bahwa sehubungan dengan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, huruf b, dan huruf c, perlu diterbitkan Keputusan Rektor.

- Mengingat :
1. Undang-undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
  2. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
  3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
  4. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional.
  5. Keputusan Presiden RI Nomor 65 tahun 1963 tentang Pendirian Universitas Mulawarman;
  6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 9 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mulawarman sebagaimana diubah dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mulawarman;

7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 57 Tahun 2018 tentang Statuta Universitas Mulawarman;
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
9. Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor 51/KMK.05/2009 tentang Penetapan Universitas Mulawarman sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
10. Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 65148/MPK.A/KP.06.02/2022 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Mulawarman Periode Tahun 2022-2026;
11. Peraturan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 19 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universitas Mulawarman Periode 2020-2024;
12. Keputusan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 194/OT/2005 tentang Peningkatan Program Studi Ilmu Hukum Menjadi Fakultas Hukum Universitas Mulawarman;
13. Keputusan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 3943/SK/2020 tentang Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Periode 2020-2024.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan: KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN TAHUN 2023
- Kesatu : Rencana Kerja Tahunan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023 sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini.
- Kedua : Keputusan ini berlaku mulai tanggal 01 Januari 2023 sampai dengan 31 Desember 2023.
- Ketiga : Bilamana terdapat kekeliruan dalam penetapan Keputusan ini, akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Samarinda  
pada tanggal 1 Maret 2023

  
Dr. H. H. Abdunnur, M.Si., IPU  
NIP. 196703081992031001

LAMPIRAN  
KEPUTUSAN REKTOR  
UNIVERSITAS MULAWARMAN  
NOMOR 1442/UN17/HK.02.03/2023  
TANGGAL 1 MARET 2023  
TENTANG  
RENCANA KERJA TAHUNAN  
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN  
TAHUN 2023

**RENCANA KERJA TAHUNAN**  
**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN**  
**TAHUN 2023**



**FAKULTAS HUKUM**  
**UNIVERSITAS MULAWARMAN**  
**SAMARINDA**  
**2023**

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK .....	iv
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Capaian IKU PTN Tahun 2022.....	2
1.3. Analisis Capaian Tahun 2022 .....	6
BAB 2 PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2023 .....	13
2.1. Arah Kebijakan, Program, dan Strategi.....	13
2.2. Target Capaian dan Kegiatan Tahun 2023 .....	18
BAB 3 KERANGKA PENDANAAN .....	25
3.1. Target dan Pendanaan Kegiatan .....	25
BAB 4 PENUTUP .....	30

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Pendapatan dan Distribusi Pengeluaran Pagu Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022.....	6
Tabel 2. Perbandingan Capaian IKU PTN.....	6
Tabel 3. Perbandingan Pendapatan dan Distribusi Pengeluaran Pagu Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2021-2022.....	7
Tabel 4. Kendala/Penyebab Pencapaian IKU PTN FH Unmul Tahun 2022 .....	7
Tabel 5. Temuan Audit Mutu Internal Tahun 2022.....	9
Tabel 6. Kelemahan FH Unmul (Analisis SWOT Akreditasi).....	9
Tabel 7. Laporan Senat FH Unmul Tahun 2022.....	10
Tabel 8. Laporan GJMF Tahun 2022 .....	10
Tabel 9. Rekapitulasi Masalah Tahun 2022 .....	11
Tabel 10. Arah Kebijakan, Program Universitas Mulawarman, dan Strategi Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023 .....	13
Tabel 11. Indikator dan Target Capaian Sasaran Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023 .....	18
Tabel 12. Target, Program, dan Kegiatan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023 .....	17
Tabel 13. Estimasi Penerimaan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023 .....	25
Tabel 14. Kerangka Pendanaan Program dan Kegiatan.....	25

## DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK

Gambar 1. Capaian IKU 1 FH Unmul Tahun 2022 .....	2
Gambar 2. Capaian IKU 2 FH Unmul Tahun 2022 .....	2
Gambar 3. Capaian IKU 3 FH Unmul Tahun 2022 .....	3
Gambar 4. Capaian IKU 4 FH Unmul Tahun 2022 .....	3
Gambar 5. Capaian IKU 5 FH Unmul Tahun 2022 .....	4
Gambar 6. Capaian IKU 6 FH Unmul Tahun 2022 .....	4
Gambar 7. Capaian IKU 7 FH Unmul Tahun 2022 .....	5
Gambar 8. Capaian IKU 8 FH Unmul Tahun 2022 .....	5
Grafik 1. Tingkat Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan .....	11

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Rencana Kerja Tahunan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023 (Renja FH Unmul 2023) adalah perencanaan Tahun ketiga dalam skema Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Periode 2020-2024 (Renstra FH Unmul).

Capaian kinerja berbasis perencanaan pada tahun 2022 menjadi dasar (*base line*) untuk menetapkan strategi dan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2023.

Secara garis besar faktor-faktor yang mempengaruhi dalam penyusunan Renja FH Unmul 2023 adalah sebagai berikut:

1. Capaian Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri (IKU PTN) Fakultas Hukum Universitas Mulawarman (FH Unmul) tahun 2023;
2. Pedoman IKU PTN untuk tahun 2022 (Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama pada Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan);
3. Rencana re-akreditasi Program Studi Sarjana Hukum pada tahun 2023;
4. Rencana re-akreditasi Program Studi Magister Hukum pada tahun 2023;
5. Temuan Audit Mutu Internal Program Studi Sarjana Hukum Tahun 2022;
6. Kelemahan FH Unmul melalui analisis SWOT Akreditasi;
7. Laporan Senat FH Unmul Tahun 2022;
8. Laporan GJMF Tahun 2022; dan
9. Hasil Rapat Tinjauan Manajemen FH Unmul (8 Februari 2023).

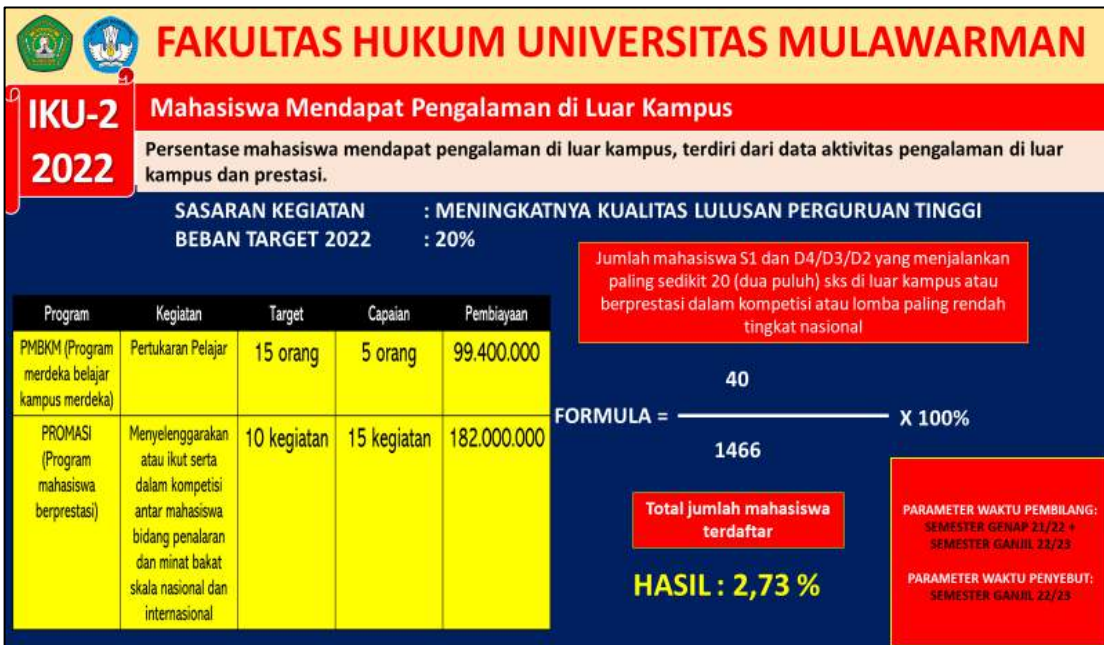
## 1.2. Capaian IKU PTN Tahun 2022

Berikut data capaian IKU PTN FH Unmul pada tahun 2022:

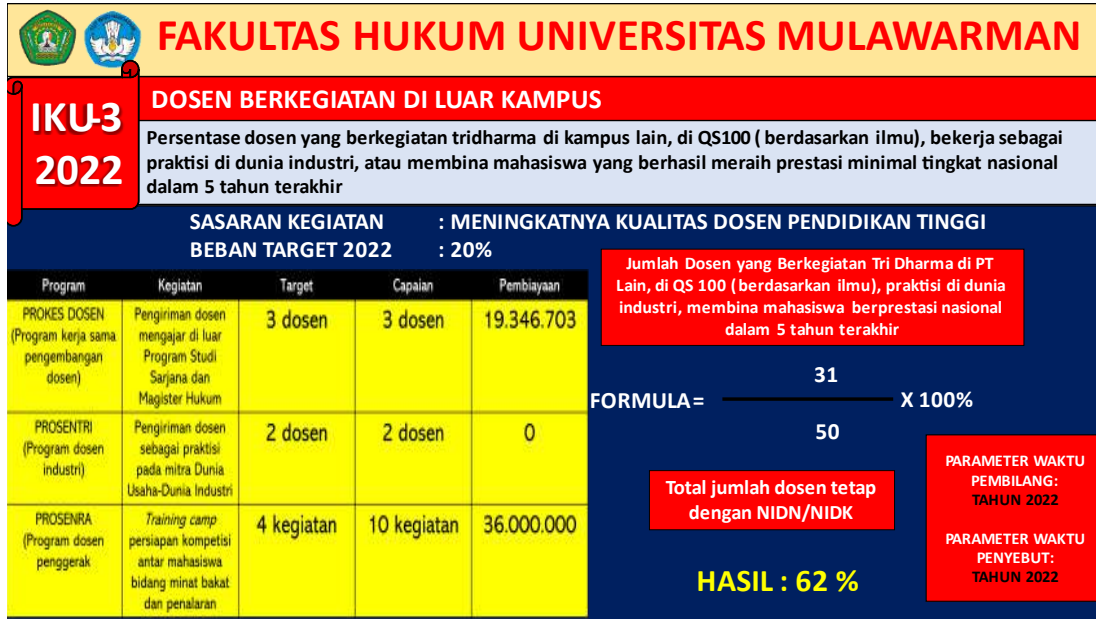
**Gambar 1. Capaian IKU 1 FH Unmul Tahun 2022**



**Gambar 2. Capaian IKU 2 FH Unmul Tahun 2022**



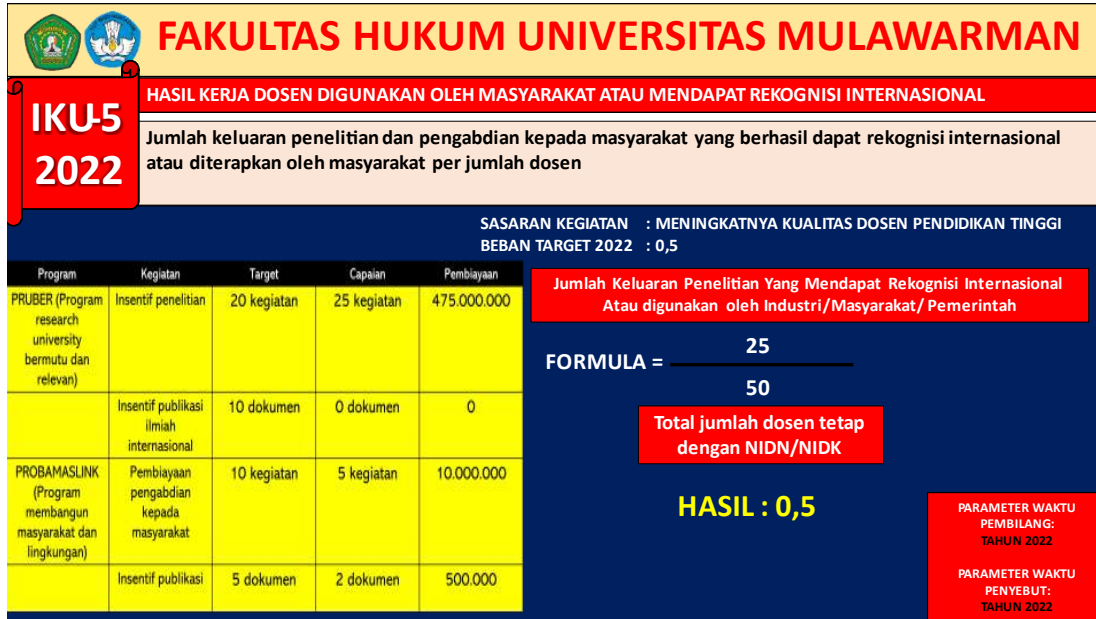
**Gambar 3. Capaian IKU 3 FH Unmul Tahun 2022**



**Gambar 4. Capaian IKU 4 FH Unmul Tahun 2022**



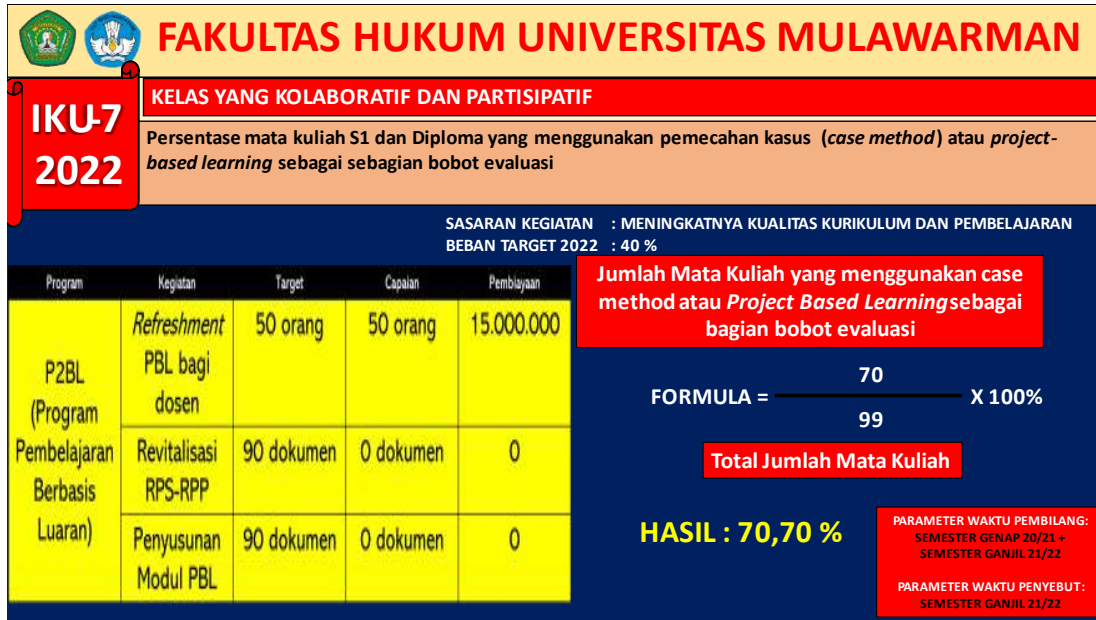
**Gambar 5. Capaian IKU 5 FH Unmul Tahun 2022**



**Gambar 6. Capaian IKU 6 FH Unmul Tahun 2022**



**Gambar 7. Capaian IKU 7 FH Unmul Tahun 2022**



**Gambar 8. Capaian IKU 8 FH Unmul Tahun 2022**



Adapun untuk bidang keuangan, capaian Tahun 2022 disajikan dalam Tabel 1. berikut ini:

**Tabel 1. Pendapatan dan Distribusi Pengeluaran Pagu Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022**

Pagu	Pendapatan/Pembagian Pagu Dengan Universitas* (Rp.)		Pengeluaran (Rp.)		Persentase Daya Serap	
	PNBP	BOPTN	Akademik	Non Akademik	PNBP	BOPTN
Tahun						
2022	8,455,400,000	997.900.000	2.595.082.139	2.469.845.485	95,18	90,20
	/ 4.375.867.093					

\*Pembagian Pagu PNBP Remunerasi ± 30%, Universitas ± 30%/70%, Fakultas ± 70%/70% (Sumber: Sistem Informasi Keuangan Universitas Mulawarman (2021))

### 1.3. Analisis Capaian Tahun 2022

Jika berpedoman pada perbandingan beban target dengan capaian, maka pada IKU 1, IKU 3, IKU 4, IKU 5, IKU 6, dan IKU 7 yang capaiannya menyamai atau melebihi target yang dibebankan, sedangkan untuk IKU 2 dan IKU 8 di bawah target yang dibebankan oleh Universitas Mulawarman.

Adapun jika dibandingkan dengan capaian tahun 2021 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2. Perbandingan Capaian IKU PTN**

IKU	Capaian IKU PTN FH Unmul Tahun 2021	Target IKU PTN FH Unmul Tahun 2022	Capaian IKU PTN FH Unmul Tahun 2022
		Oleh Unmul	
1	69, 85 %	60%	70,18%
2	4, 14 %	20%	2,73%
3	62, 79 %	20%	62%
4	90. 69 %	40%	44%
5	0, 51	0,5	0,5
6	100 %	100%	100%
7	40, 40 %	40%	70,70%
8	0 %	100%	0%

Untuk capaian sektor keuangan disajikan dalam Tabel 3. berikut ini:

**Tabel 3. Perbandingan Pendapatan dan Distribusi Pengeluaran Pagu Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2021-2022**

Pagu	Pendapatan/Pembagian Pagu Dengan Universitas* (Rp.)		Pengeluaran (Rp.)		Persentase Daya Serap	
	PNBP	BOPTN	Akademik	Non Akademik	PNBP	BOPTN
Tahun						
2021	7.762.687.500 / 3.825.420.000	1.251.300.000	2.046.951.929	2.369.545.746	85,52	91,49
2022	8,455,400,000 / 4.375.867.093	997.900.000	2.595.082.139	2.469.845.485	95,18	90,20

\*Pembagian Pagu PNBP Remunerasi ± 30%, Universitas ± 30%/70%, Fakultas ± 70%/70% (Sumber: Sistem Informasi Keuangan Universitas Mulawarman (2022))

Berpedoman pada Tabel 2. terdapat beberapa capaian IKU FH Unmul Tahun 2022 yang melebihi capaian IKU FH Unmul Tahun 2022 dan lebih dari target yang dibebankan.

Pada sektor keuangan, terdapat kenaikan pembagian pagu PNBP yang diterima oleh Fakultas Hukum Universitas Mulawarman yang disebabkan karena adanya kenaikan besaran pendapatan pada tahun 2022.

Kendala yang dihadapi dalam mencapai target atau penyebab tidak tercapainya target IKU PTN yang dibebankan diklasifikasikan pada Tabel 4. berikut ini:

**Tabel 4. Kendala/Penyebab Pencapaian IKU PTN FH Unmul Tahun 2022**

IKU	Kendala/Penyebab
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hasil <i>Tracer Study</i> kurang akurat</li> <li>• Kegiatan pembekalan <i>soft skill</i> kepada mahasiswa kurang banyak</li> <li>• Lembaga mahasiswa terlalu fokus dengan kegiatan internalnya sehingga kurang membantu penyelenggaraan kegiatan <i>soft skill</i>.</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regulasi dan komitmen penganggaran Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) di lingkungan Universitas Mulawarman belum jelas yang</li> </ul>

IKU	Kendala/Penyebab
	berdampak pada kurangnya antusiasme mahasiswa mengikuti kegiatan MBKM
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tidak semua Program Studi Hukum dengan status Akreditasi Unggul mau menerima aktivitas tri dharma dari dosen Fakultas Hukum Universitas Mulawarman</li> <li>• Sedikit dunia usaha-dunia industri yang memperkerjakan dosen dikarenakan dosen tidak memiliki kompetensi/sertifikasi khusus yang dibutuhkan</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tidak banyak dosen yang mengikuti kegiatan sertifikasi</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publikasi karya ilmiah belum dilakukan oleh semua dosen</li> <li>• Belum ada <i>road map</i> penelitian dan pengabdian kepada masyarakat</li> </ul>
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Belum banyak kerja sama level internasional</li> <li>• Jaringan level internasional terbatas</li> </ul>
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• RPS-RPP mata kuliah belum semua memasukkan metode <i>problem based learning</i> atau <i>case method</i></li> </ul>
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Belum adanya <i>road map</i> menuju akreditasi internasional</li> </ul>
<b>Keuangan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relaksasi Uang Kuliah Tunggal (UKT) dan Sumbangan Pembinaan Pendidikan (SPP) mempengaruhi pendapatan</li> </ul>

Selain kendala sebagaimana dicantumkan dalam Tabel 4., terdapat beberapa hasil evaluasi yang juga menjadi penyebab tidak tercapainya target kinerja yang dibebankan. Berikut beberapa hasil evaluasi yang dilakukan oleh organ internal FH Unmul pada tahun 2022:

**Tabel 5. Temuan Audit Mutu Internal Tahun 2022**

---

Kurikulum belum ada profil lulusan (peta keterkaitan profil lulusan)
Daftar hadir masukan evaluasi mata kuliah tidak ada
Rencana pembelajaran RPS lebih mencerminkan praktek
Belum melihat SOP/POB evaluasi matkul antara RPS/RPP bisa ditambahkan di POB perkuliahan
Tidak ditemukan bobot dalam RPS praktek contoh :3-0 artinya 3 teori praktek 0
Evaluasi tepat lulus 5 tahun belum ada
Pemetaan mahasiswa baru belum ada, asal jurusan mahasiswa
Rubrik penilaian perlu dikirim Cetak mahasiswa bimbingan akademik
Mahasiswa diberikan kesempatan dikembalikan ke mahasiswa dan dipersilahkan complaint 2 minggu

---

**Tabel 6. Kelemahan FH Unmul (Analisis SWOT Akreditasi)**

---

Visi dan kemampuan manajerial pengelola belum pada level yang sama.
Belum semua mata kuliah memiliki Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Rencana Proses Pembelajaran (RPP) yang kekinian dan menerapkan problem based learning method.
Jumlah dosen yang telah tersertifikasi masih 60%.
Angka Efisiensi Edukatif (AEE) pada PS-HPS Hukum sangat fluktuatif dan belum konsisten pada angka AEE yang baik.
Jumlah penelitian, publikasi ilmiah, dan pengabdian kepada masyarakat yang berskala internasional masih di level cukup, termasuk citasi dari penulis/peneliti dari luar Indonesia.
Tenaga Kependidikan terkadang kurang disiplin dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya.
Besaran dana operasional 3-4 Milyar Rupiah per tahun kurang menunjang pengembangan.
Sarana dan Prasarana masih kurang dalam mengakomodasi minat masyarakat yang tinggi untuk menjadi mahasiswa.
Jumlah prestasi mahasiswa yang berskala internasional masih pada kategori cukup.

---

Adaptasi implementasi Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) dan Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri (IKU-PTN) belum maksimal karena faktor ketidaklengkapan aturan internal.

#### **Tabel 7. Laporan Senat FH Unmul Tahun 2022**

Dokumen mutu pembelajaran belum diaplikasikan secara maksimal.

Kesesuaian tema riset dan latar belakang pendidikan perlu untuk dicermati sebagai dasar penentuan pembimbing, penguji, dan pengajar.

RPS-RPP perlu dievaluasi secara berkala.

Hasil penelitian hampir tidak pernah dilakukan diseminasi.

Semua kegiatan tridharma harus berbasis capaian IKU.

Transparansi dan perilaku ketatapamongan masih di kategori “cukup”.

Sarana-prasarana penunjang pendidikan belum maksimal dalam memberikan kenyamanan pembelajaran, terutama area parkir, toilet, dan Kawasan Tanpa Rokok.

Pedoman etika akademik tidak ada.

#### **Tabel 8. Laporan GJMF Tahun 2022**

GJMF masih pada proses pembuatan dokumen SPMI; Telah ada 2 versi dokumen SPMI yakni revisi 2 dan revisi 3 dengan penyesuaian perubahan regulasi dan renstra Fakultas.

Terkait ketercapaian indikator belum dilakukan secara keseluruhan dan periodik.

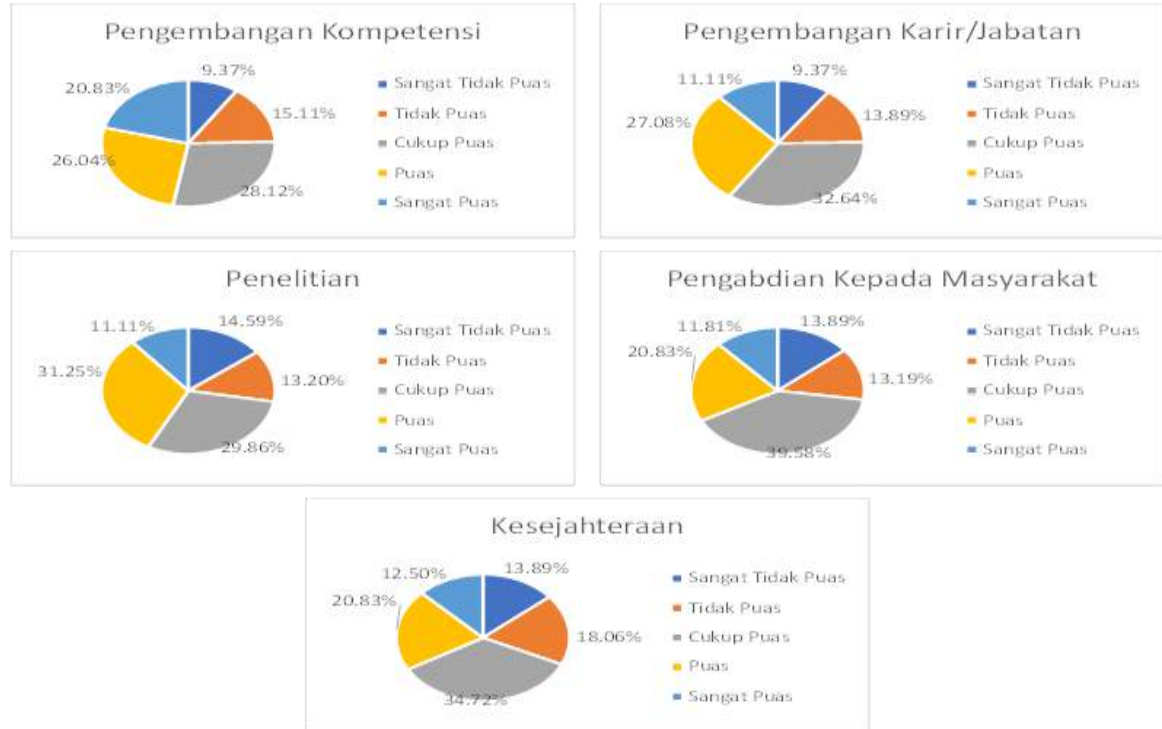
Materi/Substansi harus diperbaharui.

Metode pengajaran lebih variatif.

Kedisiplinan waktu dan jadwal perkuliahan.

## Grafik 1. Tingkat Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan

### Tingkat Kepuasan DTPS dan Tendik Terhadap Layanan Pengembangan SDM



Dari Tabel 4. sampai dengan Tabel 8. dan Grafik 1. diperoleh kesimpulan bahwa masalah utama yang harus dibenahi dan menjadi prioritas penanganan pada tahun 2023 adalah sebagaimana disebutkan dalam Tabel 9. berikut ini:

**Tabel 9. Rekapitulasi Masalah Tahun 2022**

No.	Masalah
1	RPP-RPS belum standart secara format maupun substansi termasuk soal metode pembelajaran
2	Publikasi internasional belum banyak
3	Kegiatan MBKM belum mencapai target
4	Sarpras penunjang kegiatan akademik belum lengkap dan nyaman
5	Biaya operasional 4-5 milyar/tahun belum cukup untuk pengembangan
6	Peningkatan kompetensi dosen dan tendik belum maksimal
7	Prestasi mahasiswa belum memenuhi target

<b>No.</b>	<b>Masalah</b>
8	Kinerja pengelola di posisi “cukup”
9	Keterlibatan dosen dan tendik dalam proses perencanaan sampai dengan evaluasi belum dimaksimalkan
10	Pemerataan tugas tendik belum proporsional
11	Kesejahteraan pegawai tendik non pns belum maksimal

## BAB 2

### PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2023

#### 2.1. Arah Kebijakan, Program, dan Strategi

Arah kebijakan dan strategi yang dilaksanakan untuk Tahun 2022 berbasis pada hasil evaluasi capaian Tahun 2022 dan upaya pencapaian Visi-Misi-Tujuan-Sasaran (VMTS) Fakultas Hukum Universitas Mulawarman dan visi keilmuan Program Studi Sarjana dan Magister Hukum sebagaimana tertera dalam Renstra FH Unmul periode 2020-2024.

Arah kebijakan dan program untuk rencana kerja tahun 2023 tetap sama dengan yang tertuang dalam Rencana Kerja Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022, namun dengan memodifikasi strategi pencapaiannya untuk akselerasi penyelesaian masalah utama (Tabel 9.) sebagaimana diuraikan pada Tabel 10. berikut ini:

**Tabel 10. Arah Kebijakan, Program Universitas Mulawarman, dan Strategi Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023**

Arah Kebijakan	Program Unmul	Strategi
<b>AK1</b> <b>Lulusan</b> <b>mendapatkan</b> <b>pekerjaan</b> <b>yang layak</b>	1. Lulusan yang mendapatkan pekerjaan layak  <b>Program Unmul</b> PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)	a. Mendorong integrasi hasil penelitian ke dalam substansi mata kuliah b. Memberikan penunjang pembelajaran kepada mahasiswa ( <i>soft skill</i> )
	2. Lulusan yang lanjut studi  <b>Program Unmul</b> PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)	a. Memberikan rekomendasi kepada alumni untuk lanjut studi b. Memberikan kemudahan administratif kepada alumni Program Studi Sarjana Hukum untuk melanjutkan studi di Program Studi Magister Hukum FH Unmul

<b>Arah Kebijakan</b>	<b>Program Unmul</b>	<b>Strategi</b>
	3. Lulusan yang menjadi wiraswasta  <u><b>Program Unmul</b></u> PKSM (Program kewirausahaan dan softskill mahasiswa) PRO MEME (Program kerja sama multi exit multi entry system dengan DU/DI).	a. Mengubah mata kuliah kewirausahaan menjadi mata kuliah yang dominan praktik b. Memberikan pelatihan kewirausahaan kepada dosen pembina dan mahasiswa
<b>AK2 Mahasiswa mendapat pengalaman di luar kampus</b>	1. Mahasiswa belajar di luar Prodi Sarjana Hukum  <u><b>Program Unmul</b></u> PMBKM (Program merdeka belajar kampus merdeka)	a. Menjalani kerja sama dengan fakultas di luar Universitas Mulawarman dan dunia industri/lembaga/organisasi b. Memberikan dukungan biaya bagi mahasiswa yang belajar di luar Prodi Sarjana Hukum
	2. Mahasiswa berprestasi nasional  <u><b>Program Unmul</b></u> PROMASI (Program mahasiswa berprestasi)	a. Melaksanakan peta jalan percepatan prestasi mahasiswa (penalaran dan minat-bakat) b. Penambahan dana kemahasiswaan setiap tahunnya
<b>AK3 Dosen berkegiatan di luar kampus (level nasional)</b>	1. Dosen melaksanakan tri darma di Perguruan Tinggi lain atau QS100  <u><b>Program Unmul</b></u> PROKES DOSEN (Program kerja sama pengembangan dosen)	a. Memberikan keringanan beban kerja/jumlah sks yang butuh dicapai selama berkegiatan tridarma diluar kampus
	2. Dosen menjadi praktisi di dunia industri	a. Mendorong dosen melakukan kemitraan dengan pihak luar kampus dengan fokus pada

Arah Kebijakan	Program Unmul	Strategi
	<p><b><u>Program Unmul</u></b> PROSENTRI (Program dosen industri)</p>	<p>(1) memperoleh pengalaman praktik di dunia industri; (2) melibatkan praktisi untuk terlibat dalam pembelajaran di kampus; dan (3) kerja sama dengan pengajar dari kampus kelas dunia</p>
	<p>3. Dosen membina mahasiswa meraih prestasi nasional</p> <p><b><u>Program Unmul</u></b> PROSENRA (Program dosen penggerak)</p>	<p>a. Memperkuat regulasi terkait penghargaan bagi dosen yang membimbing kegiatan kemahasiswaan</p>
<p><b>AK4</b> <b>Level kualifikasi dan kompetensi dosen meningkat</b></p>	<p>1. Dosen berkualifikasi Doktor</p> <p><b><u>Program Unmul</u></b> PROSENPROF (Program dosen wajib S3 dan guru besar)</p>	<p>a. Menyediakan dukungan pembiayaan Dosen untuk lanjut studi Program Doktor</p> <p>b. Menyelenggarakan kerja sama program doktor dengan Prodi Doktor Unggul</p>
	<p>2. Dosen memiliki sertifikasi kompetensi atau berpengalaman profesional di dunia industri/kerja</p> <p><b><u>Program Unmul</u></b> PROSENSI (Program dosen bersertifikat profesi) PROSENTISI (Program dosen praktisi)</p>	<p>a. Memberikan dukungan pembiayaan agar dosen memiliki sertifikat kompetensi yang dibutuhkan dunia industri/kerja</p> <p>b. Menjalankan strategi <i>personal branding</i> untuk para dosen</p>
<p><b>AK5</b> <b>Penelitian dan pengabdian</b></p>	<p>1. Luaran ilmiah yang terindeks global</p> <p><b><u>Program Unmul</u></b></p>	<p>a. Memperkuat mekanisme penjaminan mutu proses penelitian untuk memperoleh rekognisi internasional</p>

<b>Arah Kebijakan</b>	<b>Program Unmul</b>	<b>Strategi</b>
<b>kepada masyarakat yang bermanfaat bagi masyarakat</b>	PRUBER (Program <i>research university</i> bermutu dan relevan)	b. Menyediakan dukungan pembiayaan untuk penelitian yang berkualitas
	2. Lembaga pemangku kepentingan atau masyarakat yang menerapkan luaran ilmiah/terapan dosen  <b><u>Program Unmul</u></b> PROBAMASLINK (Program membangun masyarakat dan lingkungan)	a. Mendorong dosen dan mahasiswa untuk melakukan penelitian yang berorientasi pada solusi atas permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat  b. Memperkuat kerja sama dengan dunia industri/pemerintah/lembaga untuk mendorong hilirisasi penerapan hasil penelitian
<b>AK6 Kerja sama dengan mitra kelas nasional dan/atau internasional</b>	1. Kerja sama dengan perusahaan/Lembaga nasional/multinasional  <b><u>Program Unmul</u></b> PROKES MUTU (Program kerja sama peningkatan kualitas dan relevansi pengajaran)	a. Menjalankan strategi <i>branding identity and branding product</i> yang <i>well organized</i> .
	2. Kerja sama dengan Pemerintah (internasional, pusat, daerah)  <b><u>Program Unmul</u></b> PSDKU (Program PSDKU berbasis kerja sama mitra)	a. Mengembangkan pola <i>strategic partnership</i>
<b>AK7 Kelas yang kolaboratif dan partisipatif</b>	1. Mata kuliah dengan metode pembelajaran <i>case study</i> atau <i>problem-based learning</i>	a. Mengintegrasikan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke dalam substansi mata kuliah
		b. Memberikan pelatihan

Arah Kebijakan	Program Unmul	Strategi
	<p><b><u>Program Unmul</u></b> P2BL (Program Pembelajaran Berbasis Luaran)</p>	<p><i>problem-based learning method</i> kepada dosen</p> <p>c. Mewajibkan <i>problem-based learning method</i> dimasukkan dalam Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan mengimplementasikannya secara konsisten</p>
<p><b>AK8</b> <b>Program Studi Sarjana Hukum berstandar internasional</b></p>	<p>1. Program Studi Sarjana Hukum terakreditasi Lembaga akreditasi internasional</p> <p><b><u>Program Unmul</u></b> PLU (Program Layanan Unggul)</p>	<p>a. Melakukan studi komparasi kepada Program Studi yang telah mendapatkan akreditasi internasional</p> <p>b. Menyusun <i>road map</i> akreditasi internasional</p>
<p><b>AK9</b> <b>Good University Governance</b></p>	<p>1. Pengelolaan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman yang akuntabel dan transparan</p> <p><b><u>Program Unmul</u></b> PRTK (Program Reformasi Tata Kelola)</p>	<p>a. Menyediakan dukungan pembiayaan dan <i>short course leadership</i> dan <i>modern management</i> kepada pengelola Fakultas Hukum Universitas Mulawarman</p> <p>b. Optimalisasi peluang dan potensi sumber daya manusia untuk meningkatkan pendapatan melalui metode berbasis digital dan penambahan quota mahasiswa baru</p>

## 2.2. Target Capaian dan Kegiatan Tahun 2023

Arah kebijakan, program, dan strategi memang tidak berubah dari tahun sebelumnya, namun perubahan terjadi pada target dan kegiatan sebagaimana diuraikan dalam Tabel 11.

**Tabel 11. Indikator dan Target Capaian  
Sasaran Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman  
Tahun 2023**

No	Sasaran Strategis	Indikator	Target Capaian 2023
1.	Meningkatnya Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, dan/atau berwirausaha (S1)	Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang berhasil mendapatkan pekerjaan melanjutkan studi dan atau berwirausaha	60%
2.	Meningkatnya Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (S2)	Persentase mahasiswa Prodi Sarjana Hukum yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	20%
3.	Konsistensi persentase pelaksanaan dan peningkatan kualitas kerja sama dengan mitra (S3)	Persentase Prodi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	100%
4.	Meningkatnya persentase mata kuliah pada Prodi Sarjana Hukum yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau <i>problem based learning</i> sebagai sebagian bobot evaluasi (S4)	Persentase mata kuliah Prodi Sarjana Hukum yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau <i>problem based learning</i> sebagai sebagian bobot evaluasi	40%
5.	Meningkatnya perolehan akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah (S5)	Persentase program studi S1 yang memiliki akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah	100%
6.	Meningkatnya jumlah keluaran penelitian dan	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada	1

No	Sasaran Strategis	Indikator	Target Capaian 2023
	pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (S6)	masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	
7.	Meningkatnya persentase kualitas dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (S7)	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	20%
8.	Meningkatnya Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri/dunia kerja (S8)	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri/dunia kerja	40%
9.	Meningkatnya level pemahaman manajerial pengelola (S9).	Level pemahaman manajerial	Cukup

Sumber: Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Dekan Fakultas Hukum dengan Rektor Universitas Mulawarman

Selanjutnya adalah korelasi antara target sasaran strategis, program, dan kegiatan berikut targetnya sebagaimana diuraikan dalam Tabel 12.

**Tabel 12. Target, Program, dan Kegiatan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023**

Sasaran Strategis	Target Capaian 2023	Program	Kegiatan
Meningkatnya Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, dan/atau berwirausaha (S1)	60%	Lulusan yang mendapatkan pekerjaan layak  <b><u>Program Unmul</u></b> PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelatihan berbagai <i>soft skill</i> bagi mahasiswa</li> <li>• Pengadaan/perawatan sarana dan prasarana pembelajaran (studio <i>e-learning</i>)</li> <li>• Penyelenggaraan pembelajaran yang berkualitas</li> </ul>
		Lulusan yang lanjut studi  <b><u>Program Unmul</u></b> PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan kurikulum yang berkesinambungan</li> <li>• Promosi Program Studi Magister Hukum</li> </ul>
		Lulusan yang menjadi wiraswasta  <b><u>Program Unmul</u></b> PKSM (Program kewirausahaan dan <i>softskill</i> mahasiswa)  PRO MEME (Program kerja sama multi exit multi entry system dengan DU/DI).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelatihan pendamping kewirausahaan bagi Dosen</li> <li>• Pelatihan kewirausahaan bagi mahasiswa</li> <li>• Praktik dan Kompetisi Wirausaha</li> </ul>
Meningkatnya Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang	20%	Mahasiswa belajar di luar Prodi Sarjana Hukum	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertukaran Pelajar</li> <li>• Magang</li> <li>• Proyek Independen</li> </ul>

Sasaran Strategis	Target Capaian 2023	Program	Kegiatan
menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (S2)		<b><u>Program Unmul</u></b> PMBKM (Program merdeka belajar kampus merdeka)	
		Mahasiswa berprestasi nasional <b><u>Program Unmul</u></b> PROMASI (Program mahasiswa berprestasi)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelatihan <i>moot court</i></li> <li>• Menyelenggarakan atau ikut serta dalam kompetisi antar mahasiswa bidang penalaran dan minat bakat</li> </ul>
Konsistensi persentase pelaksanaan dan peningkatan kualitas kerja sama dengan mitra (S3)	100%	Kerja sama dengan perusahaan/lembaga nasional/multinasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kemitraan dengan Dunia Usaha-Dunia Industri</li> </ul>
		<b><u>Program Unmul</u></b> PROKES MUTU (Program kerja sama peningkatan kualitas dan relevansi pengajaran)	
		Kerja sama dengan Pemerintah (internasional, pusat, daerah)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penjajakan mitra pembentukan PSDKU Prodi Sarjana dan Magister Hukum di IKN</li> </ul>
		<b><u>Program Unmul</u></b> PSDKU (Program PSDKU berbasis kerja sama mitra)	
Meningkatnya persentase mata kuliah pada Prodi Sarjana Hukum yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus	40%	Mata kuliah dengan metode pembelajaran <i>case study</i> atau <i>problem-based learning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Refreshment PBL</i> bagi dosen</li> <li>• Revitalisasi RPS-RPP</li> <li>• Penyusunan Modul PBL</li> </ul>
		<b><u>Program Unmul</u></b> P2BL (Program	

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Target Capaian 2023</b>	<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>
atau problem based learning sebagai sebagian bobot evaluasi (S4)		Pembelajaran Berbasis Luaran)	
Meningkatnya perolehan akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah (S5)	100%	Program Studi Sarjana Hukum terakreditasi Lembaga akreditasi internasional  <b><u>Program Unmul</u></b> PLU (Program Layanan Unggul)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengiriman dosen untuk <i>visiting lecturer</i> pada program studi hukum di luar Indonesia</li> <li>• Penyesuaian kurikulum yang berorientasi <i>Outcomes Based Education</i> (OBE)</li> </ul>
Meningkatnya jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (S6)	1	Luaran ilmiah yang terindeks global  <b><u>Program Unmul</u></b> PRUBER (Program <i>research university</i> bermutu dan relevan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Insentif penelitian</li> <li>• Insentif publikasi ilmiah internasional</li> <li>• Pelatihan pembuatan jurnal</li> <li>• Diseminasi hasil penelitian</li> </ul>
		Lembaga pemangku kepentingan atau masyarakat yang menerapkan luaran ilmiah/terapan dosen  <b><u>Program Unmul</u></b> PROBAMASLINK (Program membangun masyarakat dan lingkungan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembiayaan pengabdian kepada masyarakat</li> <li>• Insentif publikasi</li> </ul>
Meningkatnya persentase kualitas dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100,	20%	Dosen melaksanakan tri darma di Perguruan Tinggi lain atau QS100  <b><u>Program Unmul</u></b> PROKES DOSEN (Program kerja sama pengembangan dosen)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Branding</i> dosen</li> <li>• Pengiriman dosen mengajar dan menguji di luar Program Studi Sarjana dan Magister Hukum</li> </ul>

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Target Capaian 2023</b>	<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>
bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (S7)		Dosen menjadi praktisi di dunia industri  <b><u>Program Unmul</u></b> PROSENTRI (Program dosen industri)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Branding</i> dosen</li> <li>• Pengiriman dosen sebagai praktisi pada mitra Dunia Usaha-Dunia Industri</li> </ul>
		Dosen membina mahasiswa meraih prestasi nasional  <b><u>Program Unmul</u></b> PROSENRA (Program dosen penggerak)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Training camp</i> persiapan kompetisi antar mahasiswa bidang minat bakat dan penalaran</li> </ul>
Meningkatnya Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri/dunia kerja (S8)	40%	Dosen berkualifikasi Doktor  <b><u>Program Unmul</u></b> PROSENPROF (Program dosen wajib S3 dan guru besar)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembiayaan persiapan pendaftaran lanjut studi Doktor ilmu hukum</li> <li>• Pembiayaan penyelesaian studi Doktor Ilmu Hukum</li> <li>• Pelaksanaan kerja sama pembukaan Program Doktor Ilmu Hukum</li> </ul>
		Dosen memiliki sertifikasi kompetensi atau berpengalaman profesional di dunia industri/kerja  <b><u>Program Unmul</u></b> PROSENSI (Program dosen bersertifikat profesi)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sertifikasi kompetensi bagi dosen dan tenaga kependidikan</li> </ul>
		Dosen memiliki sertifikasi kompetensi atau berpengalaman profesional di dunia industri/kerja  <b><u>Program Unmul</u></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekrutmen dosen praktisi</li> </ul>

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Target Capaian 2023</b>	<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>
Meningkatnya level pemahaman manajerial pengelola (S9).	Cukup	PROSENTISI (Program dosen praktisi)  Pengelolaan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman yang akuntabel dan transparan  <b><u>Program Unmul PRTK (Program Reformasi Tata Kelola)</u></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seminar/Pelatihan/<i>Works hop</i> Pengembangan Mutu Dosen/Pengelola</li> <li>• Seminar/Pelatihan/<i>Works hop</i> Pengembangan Mutu Tenaga Kependidikan</li> </ul>

### BAB 3

#### KERANGKA PENDANAAN

##### 3.1. Target dan Pendanaan Kegiatan

Pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan perlu kerangka pendanaan, oleh karenanya diperlukan terlebih dahulu estimasi pendapatan dan pembagian pagu yang dapat digunakan untuk membiayai berbagai macam kegiatan.

**Tabel 13. Estimasi Penerimaan**

**Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023**

No.	Jenis Penerimaan	Jumlah
1	PNBP	7.790.000.000
2	RM Rutin	4.140.689.086
3	RM BOPTN	1.594.000.000
4	Kerja Sama dll	150.000.000
<b>Total</b>		<b>13.674.689.086</b>

Sumber: Bagian Umum dan Keuangan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman, 2022

Khusus untuk PNBP, berdasarkan formulasi pembagian Pagu PNBP Remunerasi  $\pm 30\%$ , Universitas  $\pm 30\%/70\%$ , Fakultas  $\pm 70\%/70\%$ , maka besaran yang dapat digunakan untuk pembiayaan kegiatan adalah sebesar **Rp. 3.840.000.000**

Setelah mendapatkan estimasi besaran pembiayaan, maka selanjutnya adalah kerangka pendanaan untuk masing-masing program dan kegiatan sebagaimana diuraikan dalam Tabel 14. berikut ini:

**Tabel 14. Kerangka Pendanaan Program dan Kegiatan**

No	Kegiatan	Satuan	Target	Pendanaan		
				PNBP	BOPTN	Kerja Sama
<b>PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)</b>						
1	Pelatihan berbagai <i>soft skill</i> bagi mahasiswa	Orang	300	Rp 310.000.000	Rp 60.000.000	
2	Pengadaan/perawatan sarana dan prasarana pembelajaran	Kegiatan	5	Rp 300.480.000	Rp 863.950.000	

No	Kegiatan	Satuan	Target	Pendanaan		
				PNBP	BOPTN	Kerja Sama
3	Penyelenggaraan pembelajaran yang berkualitas	Semester	2	Rp 999.312.000	Rp 55.000.000	
<b>PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)</b>						
4	Penyusunan kurikulum yang berkesinambungan	Kegiatan	1	Rp 50.000.000		
5	Promosi Program Studi Magister Hukum	Kegiatan	1	Rp 35.988.000		
<b>PKSM (Program kewirausahaan dan <i>softskill</i> mahasiswa)</b>						
6	Pelatihan pendamping kewirausahaan bagi Dosen	Orang	4	Rp 80.000.000	Rp 50.000.000	
7	Pelatihan kewirausahaan bagi mahasiswa	Orang	300	Rp 50.000.000	Rp 40.200.000	
<b>PRO MEME (Program kerja sama <i>multi exit multi entry system</i> dengan DU/DI)</b>						
8	Praktik dan Kompetisi Wirausaha	Kelompok	10	Rp 30.000.000	Rp 24.000.000	
<b>PMBKM (Program merdeka belajar kampus merdeka)</b>						
9	Pertukaran Pelajar	Orang	15	Rp 240.620.000	Rp 40.850.000	
10	Magang	Orang	5	Rp 171.960.000	Rp 20.000.000	
11	Proyek Independen	Kelompok	1	Rp 15.000.000		
<b>PROMASI (Program mahasiswa berprestasi)</b>						
12	Pelatihan <i>moot court</i>	Kegiatan	1	Rp 40.000.000	Rp 20.000.000	
13	Menyelenggarakan atau ikut serta dalam kompetisi antar mahasiswa bidang penalaran dan minat bakat skala nasional dan internasional	Kegiatan	10	Rp 200.000.000	Rp 50.000.000	
<b>PROKES MUTU (Program kerja sama peningkatan kualitas dan revelansi pengajaran)</b>						
14	Kemitraan dengan Dunia Usaha-Dunia Industri	Mitra	5	Rp 50.000.000		
<b>PSDKU (Program PSDKU berbasis kerja sama mitra)</b>						

No	Kegiatan	Satuan	Target	Pendanaan		
				PNBP	BOPTN	Kerja Sama
15	Penjajakan mitra pembentukan PSDKU Prodi Sarjana dan Magister Hukum di IKN	Kegiatan	1	Rp 50.000.000		Rp 25.000.000
<b>P2BL (Program Pembelajaran Berbasis Luaran)</b>						
16	<i>Refreshment</i> PBL bagi dosen	Orang	50	Rp 20.000.000		
17	Revitalisasi RPS-RPP	Dokumen	90	Rp 25.000.000		
18	Penyusunan Modul PBL	Dokumen	90	Rp 20.000.000		
<b>PLU (Program Layanan Unggul)</b>						
19	Pengiriman dosen untuk <i>visiting lecturer</i> pada program studi hukum di luar Indonesia	Orang	5	Rp 62.920.000		
20	Penyesuaian kurikulum yang berorientasi <i>Outcomes Based Education (OBE)</i>	Dokumen	1	Rp 20.000.000		
<b>PRUBER (Program research university bermutu dan relevan)</b>						
21	Insentif penelitian	Kegiatan	50	Rp 400.000.000		
22	Insentif publikasi ilmiah internasional	Dokumen	10	Rp 48.000.000		
23	Pelatihan pembuatan jurnal	Kegiatan	1	Rp 50.000.000		
<b>PROBAMASLINK (Program membangun masyarakat dan lingkungan)</b>						
24	Pembiayaan pengabdian kepada masyarakat	Kegiatan	10	Rp 20.000.000		Rp 100.000.000
25	Insentif publikasi	Dokumen	5	Rp 15.000.000		
<b>PROKES DOSEN (Program kerja sama pengembangan dosen)</b>						
26	<i>Branding</i> dosen	Kegiatan	2	Rp 25.000.000	Rp 50.000.000	Rp 25.000.000

No	Kegiatan	Satuan	Target	Pendanaan		
				PNBP	BOPTN	Kerja Sama
27	Pengiriman dosen mengajar di luar Program Studi Sarjana dan Magister Hukum	Orang	8	Rp 62.920.000		
<b>PROSENTRI (Program dosen industri)</b>						
28	<i>Branding</i> dosen	Kegiatan	2	Rp 30.000.000		
29	Pengiriman dosen sebagai praktisi pada mitra Dunia Usaha-Dunia Industri	Orang	2	Rp 20.000.000		
<b>PROSENRA (Program dosen penggerak)</b>						
30	<i>Training camp</i> persiapan kompetisi antar mahasiswa bidang minat bakat dan penalaran	Kegiatan	4	Rp 50.000.000	Rp 50.000.000	
<b>PROSENPROF (Program dosen wajib S3 dan guru besar)</b>						
31	Pembiayaan penyelesaian studi Doktor Ilmu Hukum	Orang	10	Rp 100.000.000		
32	Pembiayaan persiapan pendaftaran lanjut studi Doktor ilmu hukum	Kegiatan	5	Rp 50.000.000		
33	Pelaksanaan kerja sama pembukaan Program Doktor Ilmu Hukum	Kegiatan	1	Rp 30.000.000		
<b>PROSENSI (Program dosen bersertifikat profesi)</b>						
34	Sertifikasi kompetensi bagi dosen dan tenaga kependidikan	Orang	50	Rp 20.000.000	Rp 100.000.000	
<b>PROSENTISI (Program dosen praktisi)</b>						
35	Rekrutmen dosen praktisi	Orang	1	Rp 15.000.000		
<b>PRTK (Program Reformasi Tata Kelola)</b>						
36	Seminar/Pelatihan/ <i>Workshop</i> Pengembangan Mutu Dosen/Pengelola	Orang	10	Rp 92.800.000	Rp 50.000.000	

No	Kegiatan	Satuan	Target	Pendanaan		
				PNBP	BOPTN	Kerja Sama
37	Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu Tenaga Kependidikan	Orang	20	Rp 40.000.000	Rp 20.000.000	
			<b>TOTAL</b>	<b>Rp 3.840.000.000</b>	<b>Rp1.594.000.000</b>	<b>Rp150.000.000</b>

Adapun untuk pendanaan yang bersumber dari RM Rutin semuanya diperuntukkan untuk belanja gaji dan pegawai sebagai upaya memberikan kesejahteraan bagi dosen/pengelola dan pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS).

## BAB 4

### PENUTUP

Renja FH Unmul 2023 merupakan pedoman kerja dan pendanaan setiap kegiatan yang dilaksanakan.

Dokumen Renja FH Unmul 2023 berkelindan dengan dokumen Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA K/L) Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023. Kedua dokumen tersebut saling mempengaruhi yang setiap triwulan dilakukan monitoring dan evaluasi ketercapaian target kegiatan dan daya serap anggaran.

Catatan penting lainnya adalah bahwa target-target yang berhubungan dengan tri dharma perguruan tinggi juga menjadi bagian yang harus dimasukkan dalam Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) setiap dosen dan tenaga kependidikan secara proporsional.

REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN,  
  
Dr. Ir. H. Abdunnur, M.Si., IPU.  
NIP. 196703081992031001